



ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА
В КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ
В 2019 ГОДУ**

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ДОКЛАД

*Информационный бюллетень
«Охрана труда в Калужской области»
выпуск № 18*

**Калуга
2020**

**Информационный бюллетень
«Охрана труда в Калужской области»
выпуск № 18**

- аналитический доклад о состоянии условий и охраны труда в Калужской области в 2019 году

Подготовлен отделом охраны труда управления по труду и кадровой политике министерства труда и социальной защиты Калужской области на основе мониторинга состояния условий и охраны труда по итогам 2019 года и исходя из анализа статистических и оперативных данных министерства труда и социальной защиты Калужской области, территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Калужской области, Государственной инспекции труда в Калужской области, Управления федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Калужской области, Государственного учреждения – Калужское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, Территориального Союза организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов».

**Телефон «горячей» линии
по вопросам условий и охраны труда:
(4842) 719-444**



Содержание

Раздел 1	Основные итоги социально-экономического развития Калужской области в 2019 году	7
Раздел 2	Производственный травматизм	9
Раздел 3	Общая характеристика состояния условий труда в организациях Калужской области	16
Раздел 4	Гигиена труда и профессиональные заболевания	19
4.1.	<i>Контроль за соблюдением гигиенических нормативов условий труда</i>	19
4.2.	<i>Условия труда женщин</i>	21
4.3.	<i>Сведения о профессиональной заболеваемости</i>	23
4.4.	<i>Медицинские осмотры</i>	24
4.5.	<i>Принятые меры по надзору за условиями труда</i>	24
Раздел 5	Предоставление работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	25
Раздел 6	Финансирование работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда	26
Раздел 7	Государственный и общественный надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда	27
Раздел 8	Финансирование предупредительных мероприятий по сокращению производственного травматизма	29
Раздел 9	Расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавших вследствие несчастных случаев на производстве	30
Раздел 10	Государственное управление охраной труда на территории Калужской области	30
10.1.	<i>Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в организациях на территории Калужской области в 2019 году»</i>	31
10.2.	<i>Деятельность Межведомственной комиссии по охране труда Калужской области</i>	32
10.3.	<i>Проведение специальной оценки условий труда в Калужской области</i>	34
10.4.	<i>Проведение месячника безопасности труда в организациях Калужской области</i>	36
10.5.	<i>Всероссийский конкурс на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность»</i>	42
10.6.	<i>Региональный этап всероссийского конкурса Российская организация высокой социальной эффективности в Калужской области</i>	42
10.7.	<i>Областной смотр-конкурс на лучшую организацию по созданию безопасных условий труда</i>	43
10.8.	<i>Областной конкурс на присвоение звания «Социально ответственный работодатель»</i>	45
10.9.	<i>Ведомственный контроль за соблюдением законодательства в области охраны труда</i>	47
10.10	<i>Методическая и информационная работа</i>	48
Раздел 11	Реализация государственной политики в области охраны труда через систему социального партнерства	50
Раздел 12	О согласованности действий по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда	56
Раздел 13	Направления деятельности Министерства труда и социальной защиты РФ по улучшению условий и охраны труда в 2020 году и на ближайшую перспективу	56
	Заключение	58
Приложение	Полезная информация	59

Раздел 1

**Основные итоги социально-экономического развития
Калужской области в 2019 году**

Главным ориентиром в деятельности Правительства Калужской области в 2019 году был Указ Президента РФ «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года». Калужская область приступила к реализации 53 региональных проектов, по которым были достигнуты запланированные результаты.

Объем валового регионального продукта, по предварительной оценке, вырос за год на 2% и составил 469 миллиардов рублей. По темпу роста этого показателя, который комплексно характеризует развитие областной экономики, Калужская область неоднократно занимала первое место среди регионов Центрального федерального округа, а также входила в лидирующую пятёрку субъектов страны.

Объём промышленного производства вырос до 889 миллиардов, в сопоставимых ценах он увеличился в 6,3 раза.

В 2019 году объем инвестиций оценивался в 90 миллиардов рублей, что больше прошлого года на 2%.

Активная инвестиционная политика позволила создать более 30 тысяч новых рабочих мест с высоким уровнем оплаты труда. Минувший год был отмечен вводом ещё 7 предприятий. В Калуге открылась самая современная швейная фабрика «Боско» с объёмом инвестиций около 2,5 миллиардов рублей. В планах – строительство её второй очереди для производства обуви.

На государственную поддержку субъектов было направлено более 630 миллионов рублей. Калужская область участвует в пилотном проекте по введению специального режима для самозанятых. В этом качестве за год зарегистрировались более 7 тысяч налогоплательщиков, а их налог составил 12,2 миллиона рублей. В регионе сохранена стабильная ситуация на рынке труда и уровень регистрируемой безработицы остается одним из самых низких в Центральном федеральном округе.

Высокими темпами в минувшем году развивался агропромышленный комплекс. На модернизацию и технологическое перевооружение сельскохозяйственных предприятий было направлено свыше 10 миллиардов рублей. Объем государственной поддержки превысил 3 миллиарда рублей. С использованием этих средств достигнут рост производства всех основных видов сельскохозяйственной продукции.

По темпу роста объемов производства молока в сельхозпредприятиях Калужская область сохранила лидирующие позиции в стране. В регионе созданы все предпосылки для того, чтобы к 2024 году производить не менее 600 тысяч тонн молока в год и далее нарастить объём производства до 1 миллиона тонн в год. Более чем на 15% в 2019 году был перевыполнен плановый показатель экспорта агропромышленной продукции.

Результатом развития экономики стал рост доходов консолидированного бюджета области. В прошедшем году они составили 84,4 миллиарда рублей.

В числе приоритетов 2020 года будет продолжена работа по улучшению жилищных условий молодых и многодетных семей, а также детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Продолжится переселение граждан из аварийного жилищного фонда, решение проблем обманутых дольщиков. Под контролем областного Правительства находятся меры по модернизации систем коммунальной инфраструктуры, а также вопросы качественного водоснабжения и улучшения качества питьевой воды.

Планируется проведение большой работы по созданию системы обработки и утилизации твердых коммунальных отходов, организации его отдельного сбора. Открытие экотехнопарка в Износковском районе позволит перейти на современные принципы безопасного обращения с отходами.

В 2020 году не снижаются темпы дорожного строительства. Планируется отремонтировать 175 километров дорог регионального и 82 километра дорог местного значения. Большое внимание будет уделено ликвидации участков концентрации дорожно-транспортных происшествий.

Продолжится реализация мер по стимулированию роста рождаемости, поддержке многодетных семей и детей-сирот. К концу 2020 года все дети в возрасте до трех лет будут обеспечены местами в детских дошкольных учреждениях. Продолжится работа по созданию условий стопроцентного охвата школьников горячим питанием. Сейчас его бесплатно получают 86% школьников Калужской области, в том числе все учащиеся начальных классов.

В сфере здравоохранения основные усилия будут направлены на обеспечение доступности и качества оказания медицинской помощи на всей территории области. В 2020 году планируется открыть не менее 80 ФАПов, продолжить обновление автомобильного парка скорой медицинской помощи, а также реализацию мер социальной поддержки медиков.

Значительные средства планируется вложить в строительство крупных спортивных и культурных объектов, создание качественной рекреационной инфраструктуры.

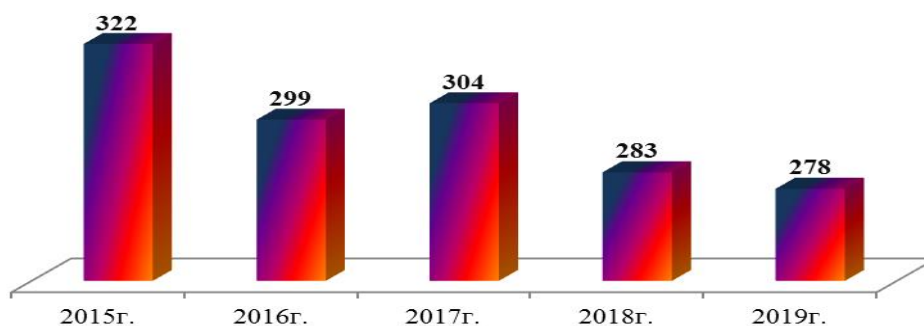
Рост промышленного производства и инвестиций, активная деятельность малого и среднего бизнеса останутся среди ключевых задач, обеспечивающих развитие области в среднесрочной и долгосрочной перспективе.

Раздел 2

Производственный травматизм

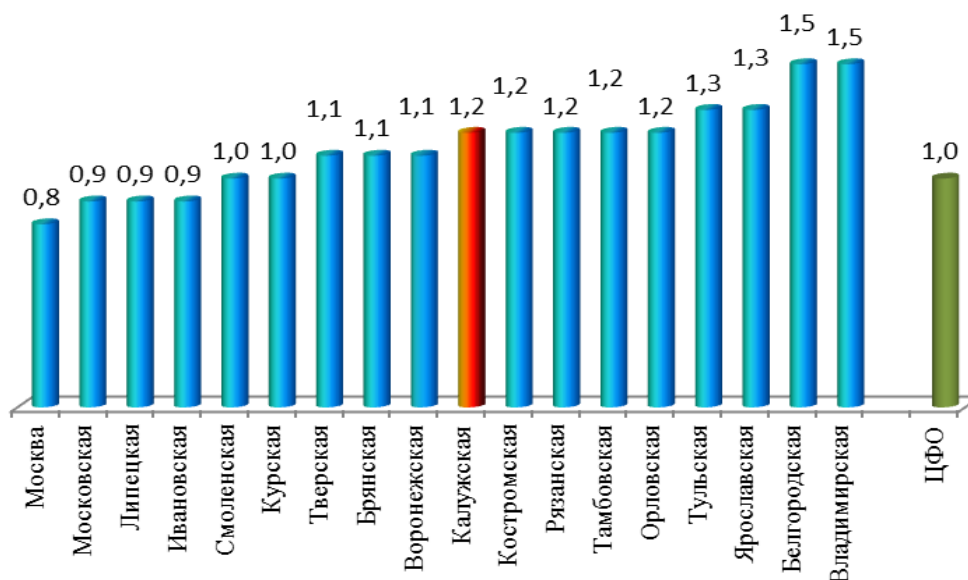
В 2019 году по данным Государственного учреждения – Калужское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации и министерства труда и социальной защиты Калужской области в организациях Калужской области число пострадавших от несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом составило 278 человек, в том числе тяжелые травмы получили 37 работников, смертельно травмировано 12 человек.

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в 2015-2019 годах (человек)

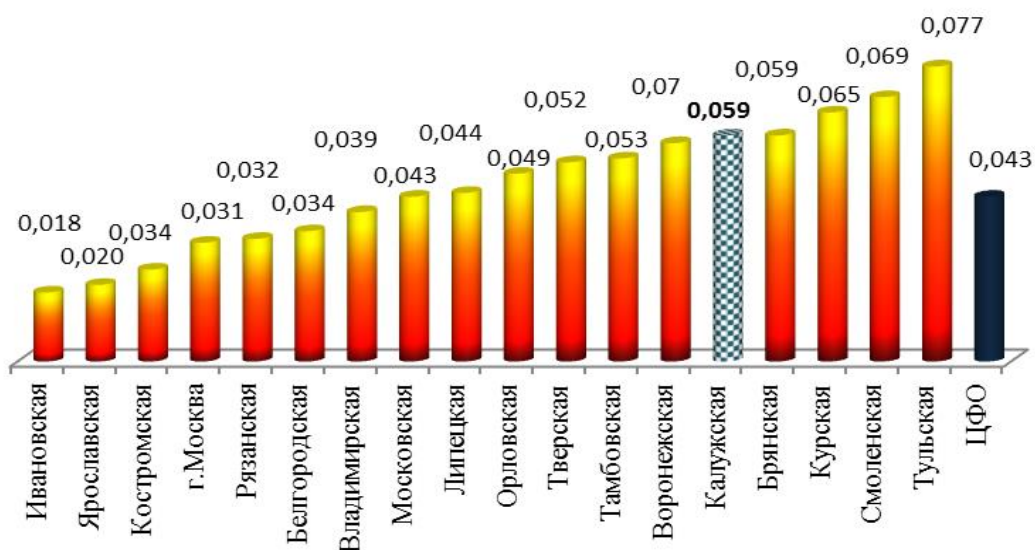


За пятилетний период с 2015 по 2019 годы произошло снижение числа пострадавших на 13,7 %. По итогам 2019 года численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих в организациях области составила 1,2 (ЦФО – 1,0). Уровень травматизма со смертельным исходом в Калужской области составил 0,059 (ЦФО – 0,043).

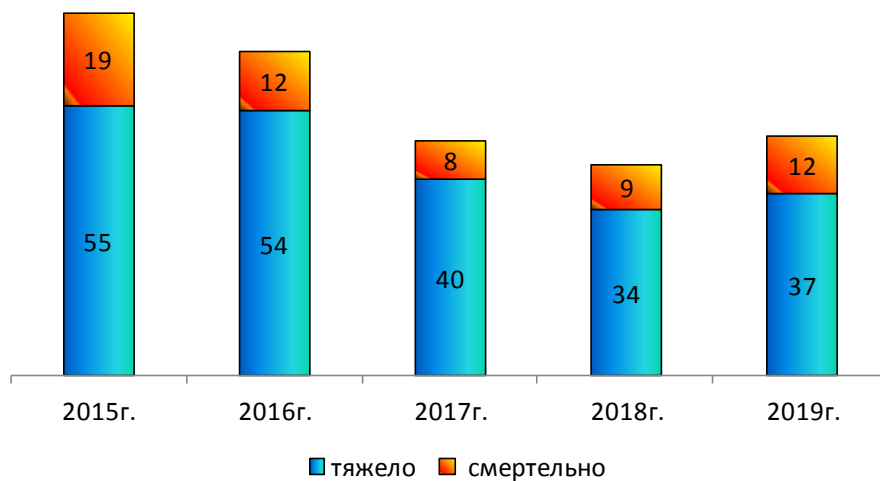
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих в субъектах Российской Федерации ЦФО за 2019 год.



Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих в субъектах Российской Федерации ЦФО за 2019 год



Число травмированных на производстве с тяжелыми последствиями, в том числе со смертельным исходом, в 2015-2019 годах в Калужской области (человек)



Сведения о пострадавших от несчастных случаев на производстве в организациях муниципальных районов и городских округов Калужской области за 2018 - 2019 годы
(по оперативным данным ГУ - КРО Фонда социального страхования РФ и министерства труда и социальной защиты Калужской области)

(человек)

	За 2018 год				За 2019 год			
	Всего травмировано	в том числе			Всего травмировано	в том числе		
		легко	тяжело	смертельно		легко	тяжело	смертельно
Калужская область	283	240	34	9	278	229	37	12
Город Калуга	128	112	14	2	120	106	9	5
Город Обнинск	23	21	1	1	38	31	5	2
Бабынинский район	8	8	-	-	3	2	1	-
Барятинский район	-	-	-	-	-	-	-	-
Боровский район	18	14	2	2	28	24	2	2
Дзержинский район	30	24	6	-	20	20	-	-
Думиничский район	-	-	-	-	-	-	-	-
Жиздринский район	1	1	-	-	-	-	-	-
Жуковский район	7	7	-	-	7	1	6	-
Износковский район	1	1	-	-	-	-	-	-
Город Киров и Кировский район	6	5	1	-	10	8	2	-
Козельский район	7	7	-	-	8	6	2	-
Куйбышевский район	-	-	-	-	-	-	-	-
Город Людиново и Людиновский район	18	13	4	1	20	15	5	-
Малоярославецкий район	11	9	1	1	11	6	4	1
Медынский район	2	1	-	1	-	-	-	-
Мещовский район	-	-	-	-	-	-	-	-
Мосальский район	-	-	-	-	-	-	-	-
Перемышльский район	11	6	4	1	4	2	-	2
Спас-Деменский район	1	1	-	-	1	1	-	-
Сухиничский район	6	5	1	-	2	2	-	-
Тарусский район	2	2	-	-	3	3	-	-
Ульяновский район	-	-	-	-	1	-	1	-
Ферзиковский район	1	1	-	-	1	1	-	-
Хвастовичский район	-	-	-	-	1	1	-	-
Юхновский район	2	2	-	-	-	-	-	-



По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Калужской области за 2019 год организации с зарегистрированными случаями производственного травматизма по видам экономической деятельности распределились следующим образом: обрабатывающие производства – 59 организаций, транспортировка и хранение – 14, здравоохранение и социальные услуги – 9, строительство – 8, сельское, лесное

хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство – 7, водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений – 6, деятельность профессиональная, научная и техническая – 6, деятельность гостиниц и предприятий общественного питания – 3, обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха – 2, деятельность в области информации и связи – 2 организации.

Более половины (50,5%) пострадавших на производстве в 2019 году работали в организациях обрабатывающих производств, по 10,8% - в организациях по транспортировке и хранению, в организациях здравоохранения и социальных услуг, 6,7% - сельского хозяйства.

Сведения о пострадавших на производстве в 2019 году по отдельным видам экономической деятельности характеризовались следующими данными:

	Число пострадавших на производстве на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, человек		Число пострадавших на производстве на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих	
	всего	из них: со смертельным исходом	всего	из них: со смертельным исходом
1	2	3	4	5
Всего по области	194	10	1,2	0,059
в т.ч. по видам экономической деятельности:				
Сельское хозяйство, охота, лесное хозяйство, рыболовство, рыбоводство	13	2	1,3	0,185
Добыча полезных ископаемых	1	-	1,2	-
Обрабатывающие производства	98	2	1,2	0,024
Обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха	5	-	0,6	-
Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	8	-	1,8	-
Строительство	8	2	1,4	0,357
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов (в части оптовой торговли автотранспортными средствами, мотоциклами)	2	-	0,3	-
Транспортировка и хранение	21	2	1,7	0,158

1	2	3	4	5
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	3	-	1,2	-
Деятельность в области информации и связи	4	2	1,8	0,881
Деятельность профессиональная, научная и техническая	8	-	0,8	-
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (кроме предоставления социальных услуг)	21	-	1,2	-
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений (в части деятельности в области спорта)	2	-	1,0	-

В 2019 году потери рабочего времени из-за временной нетрудоспособности в связи с производственными травмами составили 8,8 тыс. человеко-дней. В результате несчастных случаев на производстве каждый пострадавший в среднем за год отсутствовал на рабочем месте 45,6 дня.

С более длительной потерей трудоспособности, чем в среднем по области, зарегистрированы травмы в организациях с видом экономической деятельности:



- *обрабатывающие производства*: производство прочего электрического оборудования (199 дней на одного пострадавшего), производство прочих транспортных средств и оборудования (157,5), производство мебели (132), производство оружия и боеприпасов, производство электрического оборудования (112), производство прочих пищевых продуктов (104,8), обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели, производство изделий из соломки и материалов для плетения (88,8), производство компьютеров, электронных и оптических изделий (71,5);

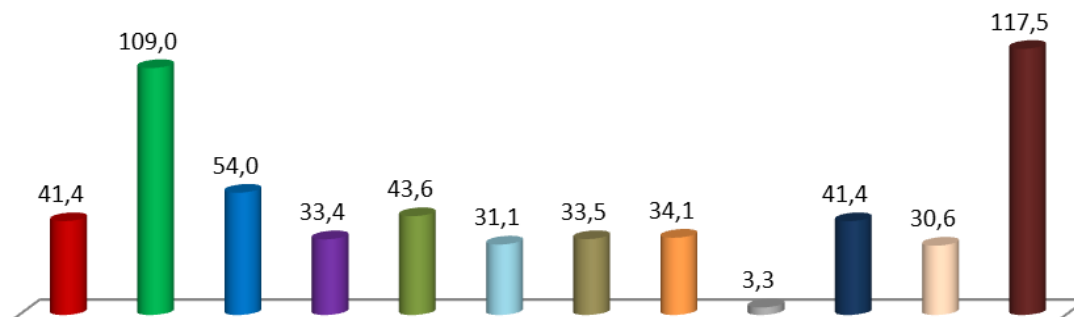
- *деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений*: деятельность спортивных объектов (117,5);

- *добыча полезных ископаемых*: добыча камня, песка и глины (109);

- *строительство*: строительство инженерных сооружений (78,3);

- *деятельность гостиниц и предприятий общественного питания*: деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков (66,5).

Число дней нетрудоспособности у пострадавших от несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в организациях отдельных видов экономической деятельности Калужской области за 2019 год (в расчете на одного пострадавшего)



- Сельское хозяйство, охота, лесное хозяйство, рыболовство, рыбоводство
- Добыча полезных ископаемых
- Обрабатывающие производства
- Обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха
- Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений
- Строительство
- Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов (в части оптовой торговли автотранспортными средствами, мотоциклами)
- Транспортировка и хранение
- Деятельность в области информации и связи
- Деятельность профессиональная, научная и техническая
- Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (кроме предоставления социальных услуг)
- Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений (в части деятельности в области спорта)

В течение 2019 года областным бюро медико-социальной экспертизы 8 человек были впервые признаны инвалидами вследствие трудового увечья или профзаболевания, из них инвалидами I группы – 0 человек, II группы – 0 человек, инвалидами III группы – 8 человек (в 2018 году – 10: 0, 2, 8 соответственно). Повторно освидетельствовано и признано инвалидами вследствие трудового увечья или профзаболевания 48 человек, в том числе 29 человек – в трудоспособном возрасте, 19 – в пенсионном (в 2018 году – 47: 28, 19 соответственно).

Среди муниципальных образований области наиболее высокий уровень производственного травматизма в 2019 году был зарегистрирован в муниципальном районе «Брятинский район» (12,8 пострадавших на 1000 работающих).

Гибелью пострадавших закончились случаи травм на производстве в муниципальных районах «Боровский район», «Козельский район», «Малоярославецкий район», городском округе «Город Калуга» и городском округе «Город Обнинск».

В организациях муниципальных районов «Думиничский район», «Жиздринский район», «Износковский район», «Куйбышевский район», «Мещовский район», «Мосальский район», «Ульяновский район» и «Юхновский район» за год не было зарегистрировано ни одного случая травматизма.

Основными видами происшествий в 2019 году, при которых произошли несчастные случаи на производстве с тяжелыми последствиями, в 2019 году стали: падение пострадавшего с высоты – 26,5% (в 2018 году – 41,9%); дорожно-транспортные происшествия – 22,4% (16,6 %), воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и деталей машин и т.д. – 18,3% (25,6%), воздействие электрического тока – 10,2% (в 2018 году – 4,6%).

Распределение пострадавших по основным видам происшествий, приведших к несчастным случаям на производстве с тяжелыми последствиями, в том числе со смертельным исходом в Калужской области, 2019 год
(по оперативным данным ГУ - КРО Фонда социального страхования РФ и министерства труда и социальной защиты Калужской области – 49 случаев).



В течение 2019 года специалисты министерства труда и социальной защиты Калужской области приняли участие в работе 58 комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве (связанных и не связанных с производством). В работе 23 комиссий организовано участие специалистов по вопросам социально-трудовых отношений администраций муниципальных районов и городских округов.

Снижению производственного травматизма с тяжелыми последствиями способствовали:

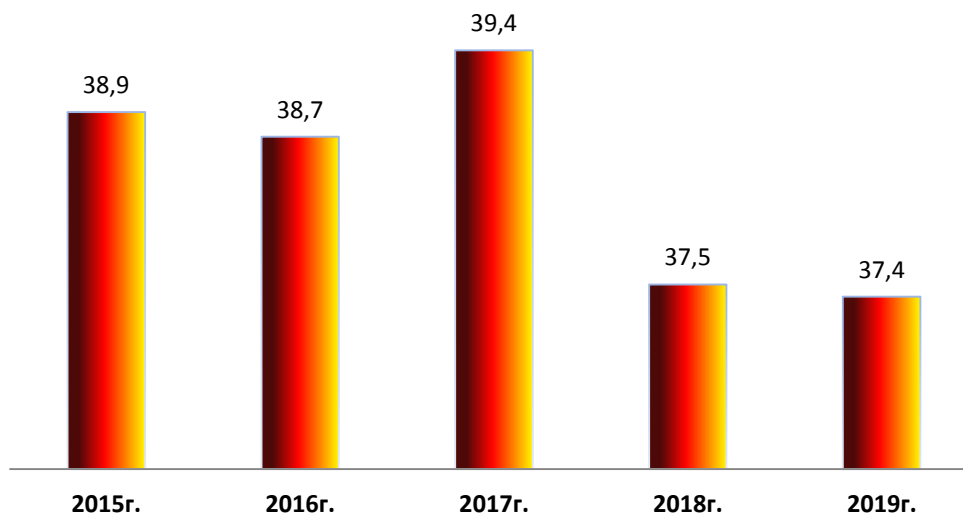
- повышенное внимание органов государственной власти и местного самоуправления Калужской области, профсоюзов и работодателей Калужской области к реализации основных направлений государственной политики в сфере условий и охраны труда в части развития системы превентивных мер по профилактике несчастных случаев и повреждения здоровья работников;
- обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций Калужской области (9336 человек);
- увеличение за последние пять лет на 49,3% объема финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма за счёт средств Фонда социального страхования Российской Федерации.
- реализация мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в организациях на территории Калужской области» государственной программы «Развитие рынка труда в Калужской области».

Раздел 3

Общая характеристика состояния условий труда в организациях Калужской области

Анализ данных территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Калужской области по результатам обследования состояния условий труда работников крупных и средних организаций, осуществляющих деятельность в сельском, лесном хозяйствах, охоте, рыболовстве и рыбоводстве, добыче полезных ископаемых, в обрабатывающих производствах, по обеспечению электрической энергией, газом и паром, кондиционированию воздуха, водоснабжению, водоотведению, организации сбора и утилизации отходов, ликвидации загрязнений, в строительстве, по транспортировке и хранению, в области информации и связи показал, что в 2019 году состояние условий труда во многих организациях указанных видов экономической деятельности продолжает оставаться сложным и является серьезной социально-экономической проблемой. По состоянию на конец 2019 года на рабочих местах, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, было занято 37,4 % или 45,2 тыс. работников указанных организаций.

**Доля занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда
в организациях Калужской области в 2015-2019 годах**
(на конец года, процентов)



Из общей численности работников наблюдаемых организаций – 3,4% были заняты на работах, связанных с напряженностью трудового процесса, 21,4% – на тяжелых работах. Под воздействием повышенного уровня шума, ультразвука, воздушного инфразвука осуществляло трудовую деятельность 17,1% работающих, 6,7% – химического фактора, 2,6% – под воздействием световой среды, 2,3% – микроклимата, 3,3% - повышенного уровня вибрации (общей и локальной), 2,5% – аэрозолей, преимущественно фиброгенного действия.

**Состояние условий труда работников, занятых в организациях отдельных видов
экономической деятельности на конец 2019 года.**
(по данным Калугастата)

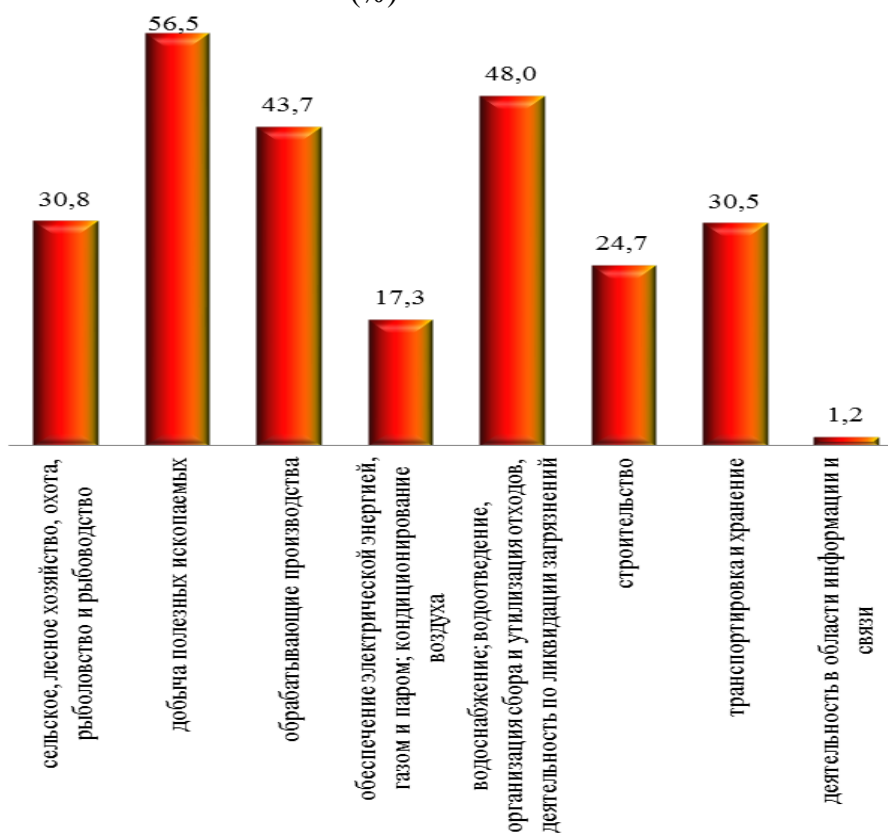
Виды экономической деятельности	Заняты в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам		из них			
			заняты на тяжелых работах		заняты на работах, связанных с напряженностью трудового процесса	
	тыс. человек	в % к списочной численности	тыс. человек	в % к списочной численности	тыс. человек	в % к списочной численности
Всего	45,2	37,4	25,8	21,4	4,1	3,4
из них:						
сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	2,9	30,8	1,6	17,1	1,1	11,7
добыча полезных ископаемых	0,3	56,5	0,2	38,5	0,1	6,3
обрабатывающие производства	33,6	43,7	19,2	25,0	1,9	2,5
обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	1,4	17,3	0,8	9,7	0,1	1,5
водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизация отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	2,1	48,0	1,2	28,1	0,1	3,4
строительство	1,2	24,7	0,9	18,4	0,2	3,6
транспортировка и хранение	3,6	30,5	1,9	15,5	0,6	5,3
деятельность в области информации и связи	0,1	1,2	0,01	0,6	-	-



За последние пять лет (2015-2019 годы) удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, снижается медленными темпами. Это вызвано несколькими причинами. Большое количество производств Калужской области еще сохраняет несовершенные технологии работ и использует изношенное оборудование. По мере

обветшания производственных фондов ухудшаются и условия труда. Второе обстоятельство – улучшается качество выявляемости рабочих мест с неблагоприятными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда.

Доля занятых в условиях не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда в организациях отдельных видов экономической деятельности Калужской области на конец 2019 года (%)



Раздел 4

Гигиена труда и профессиональные заболевания**4.1. Контроль за соблюдением гигиенических нормативов условий труда**

По сведениям **Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Калужской области** (далее – Управление Роспотребнадзора) на конец 2019 года было зарегистрировано 2914 объектов промышленности, строительства, транспорта, связи и сельского хозяйства. Из них промышленных объектов – 1710, объектов транспорта и дополнительной транспортной деятельности – 1204.



В 2019 году обследовано 70 промышленных объектов (в 2018 году – 94) и 26 объектов транспорта (в 2018 году – 23). Фактически в рамках надзорных мероприятий обследовано лабораторно 43 промышленных объекта или 61,4% от всех объектов, обследованных в 2019 году (в 2018 году – 61%). Охват надзором промышленных объектов составил 4% от имеющихся под надзором объектов.

ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Калужской области» проводилась работа по лабораторному контролю воздействия факторов производственной среды предприятий промышленности, связи и транспорта, которые могли оказывать негативное влияние на здоровье работающего населения. Общее количество отобранных и проанализированных проб воздуха в 2019 году составило 4056.

При исследованиях на содержание паров и газов превышения предельно-допустимых концентраций обнаружены в 3,3% проб (в 2018 году – 3%), на пыль и аэрозоли - в 4,5% проб (в 2018 году – 5,5%).

Контроль за состоянием воздушной среды рабочей зоны за 2013-2019 годы.

Годы	Число обследованных объектов	в том числе лабораторно	Число исследований на пары и газы		в том числе вещества I-II класса опасности		Число исследований на пыль и аэрозоли		в том числе вещества I-II класса опасности	
			всего	с прев. ПДК	всего	с прев. ПДК	всего	с прев. ПДК	всего	с прев. ПДК
2013	195	98	2956	72	570	33	2413	192	895	77
2014	188	144	2697	127	563	70	3298	226	1083	81
2015	166	75	2281	57	553	21	2089	135	708	47
2016	115	44	2497	81	742	60	1931	110	691	33
2017	101	34	2801	99	703	69	1948	107	834	38
2018	93	47	2640	81	743	72	1939	178	769	63
2019	73	61	2003	68	нет данных	48	2053	93	нет данных	18

В 2019 году при плановых проверках были обследованы предприятия по производству электронных изделий, электромеханических изделий, транспорта, строительных материалов и другие.

При анализе проведенных исследований физических факторов отмечено снижение количества объектов, обследованных инструментальными методами исследований, а также снижение количества обследованных рабочих мест. Это связано со снижением активности организаций и предприятий области по проведению ежегодного производственного лабораторного контроля, а также проведению специальной оценки условий труда.

При исследовании физических факторов производственной среды несоответствия условий труда санитарно-гигиеническим требованиям выявлены в следующем объеме:

- по шуму – на 46,5% предприятий и 29,5% рабочих мест (в 2018 году – 51,6% и 23,8% соответственно);
- по параметрам микроклимата – на 15,4% обследованных объектов и на 7,8 % рабочих мест (в 2018 году - 17,2% и 7,8% соответственно);
- по освещённости – на 32,9% объектов и на 15,3% рабочих мест (в 2018 году 47,3% и 18,5% соответственно).

Гигиеническая характеристика рабочих мест, не отвечающих нормативам по отдельным физическим факторам, на промышленных предприятиях за 2013-2019 годы.

Годы	Шум				Вибрация				Электромагнитные поля			
	Число обследованных объектов	из них не отвечает нормам	Число обследованных рабочих мест	из них не отвечает нормам	Число обследованных объектов	из них не отвечает нормам	Число обследованных рабочих мест	из них не отвечает нормам	Число обследованных объектов	из них не отвечает нормам	Число обследованных рабочих мест	из них не отвечает нормам
2013	168	77	973	389	4	2	4	2	40	11	262	33
2014	167	103	982	559	5	4	26	15	35	2	272	15
2015	147	101	912	417	3	3	20	17	46	12	879	41
2016	103	69	947	287	10	5	119	24	32	4	531	10
2017	101	43	600	214	7	5	29	18	37	6	229	56
2018	93	48	685	163	16	8	55	19	42	12	418	62
2019	73	34	447	132	12	4	41	7	38	7	218	42
Годы	Микроклимат				Освещенность							
	Число обследованных объектов	из них не отвечает нормам	Число обследованных рабочих мест	из них не отвечает нормам	Число обследованных объектов	из них не отвечает нормам	Число обследованных рабочих мест	из них не отвечает нормам				
2013	197	32	2152	209	197	76	2140	603				
2014	196	30	3131	315	156	63	1802	554				
2015	158	19	1999	134	146	47	1738	378				
2016	117	25	1716	324	111	28	1433	220				
2017	107	20	1009	126	103	32	1037	204				
2018	122	21	1262	99	95	42	1662	309				
2019	84	13	1117	73	82	27	995	153				

В Калужской области на 01.01.2020 имеется 73 склада пестицидов и ядохимикатов. Из действующих складов 20 типовых (27 %) и 53 приспособленных (73 %), большинство из них не используются. Препараты поставляются в необходимой концентрации и объемах, необходимых для разового применения.

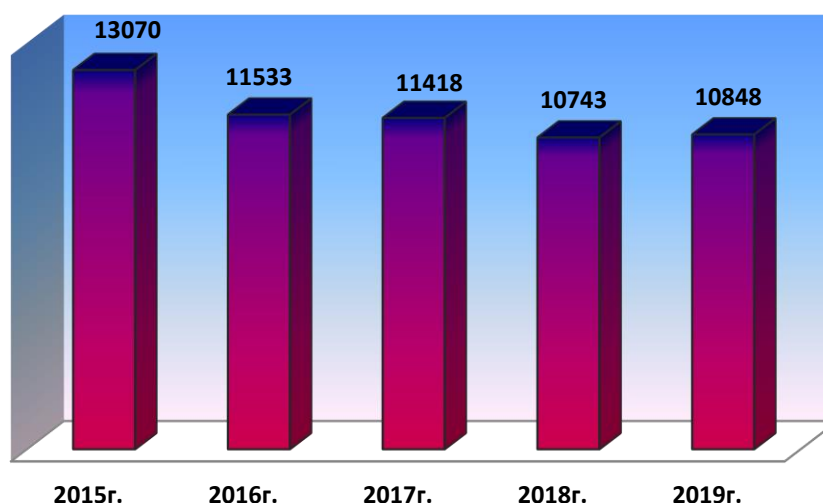
Регулярно ведется контроль за движением ядохимикатов на территории Калужской области, состоянием складов, количеством непригодных к использованию ядохимикатов. Контролируется использование в работе ядохимикатов, включенных в государственный каталог пестицидов и агрохимикатов, разрешенных для применения на территории Российской Федерации. Острых и хронических отравлений ядохимикатами за последние 6 лет не зарегистрировано.



4.2. Условия труда женщин

По данным Калугастата на конец 2019 года численность женщин, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда составляла 10,8 тыс. человек. Это 24,4% от списочной численности работающих женщин (на конец 2018 года – 10,7 тыс. или 25,5%). Из них 5,3 тыс. (11,9%) – были заняты на тяжелых работах.

Число женщин, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда по Калужской области в 2015-2019 годах
(на конец года, человек)



С учетом обязательств, принятых Калужским областным трёхсторонним соглашением между Территориальным Союзом организаций профсоюзов, областным объединением работодателей и Правительством Калужской области принимаются меры по сокращению численности работающих женщин, занятых на работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда.

Указанные процессы сопровождаются сокращением неэффективных рабочих мест, высвобождением и переобучением работников, развитием инновационных технологий и возникновением новых профессий, финансовыми вложениями в реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Несмотря на это Управление Роспотребнадзора отмечает, что проводимая модернизация сельского хозяйства в Калужской области приводит к постепенной замене ручного труда женщин в данной отрасли на автоматизированные и роботизированные рабочие места. Однако еще сохраняются сельскохозяйственные предприятия, где в тяжелых условиях труда приходится работать женщинам (птицеводство, животноводство, полеводство), а также при выращивании овощей в закрытом грунте (теплицах). При этом отмечаются факты нарушений нормативов физических нагрузок, особенно при раздаче кормов вручную. На ряде ферм доение коров не механизировано в должной степени, отмечаются неблагоприятные параметры микроклимата, бытовые помещения требуют ремонта или демонтированы, спецодежда частично приобретается самими работниками. На предприятиях по выращиванию цветов, декоративных растений условия бытового обслуживания женщин на более высоком уровне (душевые, прачечные, комнаты отдыха и приема пищи, столовые).



В организациях общественного питания труд женщин часто связан с неблагоприятными параметрами микроклимата, подъемом тяжестей.

Для решения основной задачи – законодательного оформления и внедрения системы предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на основе заблаговременного и регулярного выявления опасностей (угроз) жизни и здоровью работников и реализации мероприятий по их устранению – Минтрудом России в 2019 году принят приказ от 18.07.2019 № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин» взамен действующего постановления Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 года № 162, которым определен Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин.

Данная работа проводилась в рамках Плана мероприятий по реализации в 2016-2020 годах Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2016 года № 669-р, и Плана мероприятий по реализации в 2018 году I этапа Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017-2022 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 марта 2018 года № 420-р.

По итогам проведенной актуализации перечень сокращен более чем в четыре раза: вместо 456 позиций новым приказом Минтруда России утверждено 100.

Критериями при пересмотре и актуализации перечня явились факторы, опасные для репродуктивного здоровья женщин, влияющие на здоровье будущего поколения и имеющие отдаленные последствия.

Перечень исключает произвольное ограничение использования труда женщин, что является гарантией их права на справедливые условия труда, и позволяет расширить возможности женщин на трудоустройство. Приказ вступит в силу с 1 января 2021 года.

4.3. Сведения о профессиональной заболеваемости

В 2019 году диагноз хронического профессионального заболевания был установлен у 1 работницы (в 2018 году – у 4 человек). Извещений об установлении заключительного диагноза острого профессионального заболевания или отравления, как в отчетном, так и в 2018 году не поступало.

Основным обстоятельством и условием, приведшим к возникновению профессиональной патологии явилось несовершенство технологических процессов.

За последние 5 лет в Калужской области уровень профессиональной заболеваемости остается меньше, чем данный показатель по России в 10-11раз.

Профессиональная заболеваемость по Калужской области с 2014 по 2019гг. (численность работающего населения на 01.01.2017г. составляет 538,5 тысяч человек)

№ п/п	Показатели	2014	2015	2016	2017	2018	2019
1	Профессиональная заболеваемость в абсолютных цифрах	16	6	6	14	4	1
2	Профессиональная заболеваемость на 10 тысяч работающих	0,308	0,112	0,112	0,26	0,07	0,018
3	Профессиональная заболеваемость на 10 тысяч по России	1,74	1,65	1,47	1,31	1,17	-

Показатель профессиональной заболеваемости занижен и не отражает истинного состояния здоровья работающего населения области. Это связано с отсутствием в Калужской области специализированного профцентра для установления окончательного диагноза профессионального заболевания. После установления предварительного диагноза профессионального заболевания больные направляются в Москву в НИИ Медицины труда.

Предварительные диагнозы профессиональных заболеваний установлены в 2019 году при обращении самих работников. Работа по выявлению профессиональной патологии при проведении периодических медицинских осмотров не проводится. В случае выявления подозрения на профессиональную патологию, лечебно-профилактические учреждения (далее – ЛПУ), осуществляющие периодические медосмотры, направляют конкретного работника на обследование в поликлинику ГБУ КО «Калужская областная клиническая больница». Таким образом, существуют основания для предположения, что основная часть профзаболеваний маскируется в структуре общей заболеваемости населения.



При расследовании профзаболеваний и составлении санитарно-гигиенических характеристик выявляются случаи, когда в соответствии с выпиской из амбулаторной карты больного выявляются факты наличия в амбулаторной карте сведений о ранее установленных (иногда на протяжении ряда предшествующих лет) диагнозах хронических заболеваний, являющихся противопоказанием к работе на данном рабочем месте, при этом меры по информированию работодателя не предпринимаются, направление работников на дообследование не осуществляется.

Отмечаются случаи, когда ЛПУ при проведении профилактических медицинских осмотров не запрашивают амбулаторную карту с места жительства работника и не заносят ее данные в карту предварительных и периодических медосмотров, что приводит к выпадению из сферы внимания врачей медицинской комиссии анамнеза ряда хронических заболеваний, особенно не имеющих явных признаков неблагополучия здоровья.

4.4. Медицинские осмотры

Для ранней диагностики заболеваний, в том числе и профессиональных, уделялось должное внимание организации проведения предварительных и периодических медицинских осмотров в соответствии с действующими приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Сведения о проведении медицинских осмотров.

№ п/п	Показатели	(процентов)					
		2014	2015	2016	2017	2018	2019
1	Охват медосмотрами трудящихся в промышленности	84,1	84,3	84,6	84,8	85,1	85,2
2	Охват медосмотрами трудящихся агропромышленного комплекса	73,3	73,9	74,1	74,3	74,2	74,4
3	Охват медицинскими осмотрами лиц, работающих с ядохимикатами	97,7	97,2	97,1	97,0	96,9	96,8

4.5. Принятые меры по надзору за условиями труда

В 2019 году Управлением Роспотребнадзора в целях контроля за условиями труда работников на объектах промышленности, строительства, транспорта и связи было составлено 58 протоколов об административных правонарушениях. Вынесено постановлений о назначении административного наказания – 57. Наложено штрафов на общую сумму 343 тыс. рублей.

Основные причины составления протоколов об административных правонарушениях - несоответствие производственных помещений и условий труда требованиям санитарных правил, несоответствие уровней вредных производственных факторов на рабочих местах нормативным, отсутствие производственного контроля, неудовлетворительное состояние производственной территории, несоблюдение сроков проведения периодических медицинских осмотров, нарушения эксплуатации производственных помещений и вентиляционного оборудования.

Раздел 5

Предоставление работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

Наличие на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работников, предопределяет предоставление им определенных компенсаций. По данным Калугастата на начало 2020 года из 120,7 тыс. работников, занятых в обследуемых видах экономической деятельности (сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство; добыча полезных ископаемых; обрабатывающие производства; обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха, водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизация отходов, ликвидация загрязнений; строительство; транспортировка и хранение; деятельность в области информации и связи) для 45,2 тыс. человек (37,4%) установлен хотя бы один вид компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в соответствии с действующей системой предоставления компенсаций работникам, занятым в неблагоприятных условиях труда. Более 8,5 тыс. работников (7,1%) имели право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со Списками № 1, № 2¹⁾ и иными нормативными актами о досрочном назначении пенсии по старости за особые условия труда, 21,6 тыс. работников (17,9%) – на дополнительный отпуск, 42,0 тыс. работников (34,8%) – на повышенную оплату труда, 11,3 тыс. работников (9,4 %) – на получение молока и других равноценных пищевых продуктов. Сокращенная продолжительность рабочего времени была установлена 1,6 тыс. работникам (1,3%), бесплатное лечебно-профилактическое питание получали 333 работника (0,3%). За 2019 год более 41 тыс. человек прошли медицинский осмотр.



Фактические расходы на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и приобретение средств индивидуальной защиты составили 1626,0 млн. рублей, в среднем на одного работника, имеющего право на соответствующий вид гарантий и компенсаций – 7818,4 руб.

Расходы распределены следующим образом:

- оплата труда в повышенном размере — 481,8 млн. рублей (29,6%);
- оплата дополнительных дней к основному отпуску — 244,7 млн. рублей (15,1%);
- проведение медицинских осмотров – 100,0 млн. рублей (6,2%);
- на молоко или другие равноценные пищевые продукты — 51,2 млн. рублей (3,2%);
- на лечебно-профилактическое питание — 4,2 млн. рублей (0,3 %).

¹⁾ Список № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях. Список № 2 производств, профессий, должностей и показателей с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту (по старости) на льготных условиях. Списки утверждены постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10 «Об утверждении Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение» и дополнений к этим спискам, утвержденных постановлением Кабинета Министров СССР от 09.08.1991 № 591.

Во многих случаях средства индивидуальной защиты являются единственной защитой от вредных и опасных производственных факторов.

Исходя из условий труда на начало 2020 года в Калужской области 88,6 тыс. работников (76,7 %) обследованных организаций за счет средств работодателей бесплатно получали специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты. Расходы работодателей Калужской области на приобретение средств индивидуальной защиты возросли с 667,3 млн. рублей в 2018 году до 744,1 млн. рублей в 2019 году (11,5%), в т. ч. с 361,2 млн. руб. до 376,3 млн. рублей (4,2%) для работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, соответственно.

Раздел 6

Финансирование работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда



В соответствии со статьей 226 Трудового кодекса РФ финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

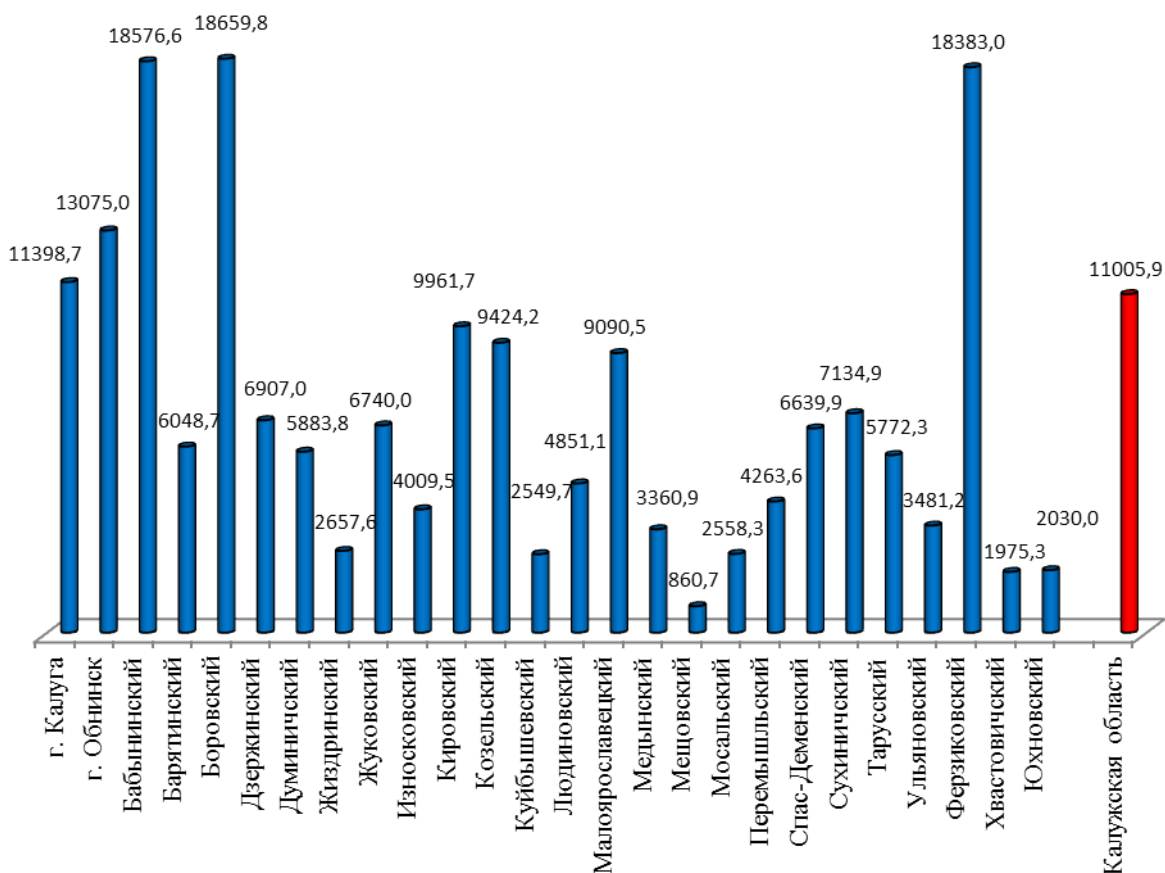
Целевым использованием средств на охрану труда является финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, определенных Приказом Минздравсоцразвития России от 01.03. 2012 № 181н.

По данным Калугастата в организациях Калужской области на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в 2019 году израсходовано 1 млрд. 855 млн. рублей, в расчете на 1 работающего – 11,0 тыс. рублей.

Самые большие вложения финансовых средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в 2019 году наблюдались в организациях профессиональной, научной и технической деятельности (18,7 тыс. рублей в расчете на 1 работающего), в организациях обрабатывающих производств (14,4 тыс. рублей), а также в организациях по обеспечению электрической энергией, газом и паром, кондиционированию воздуха (11,1 тыс. рублей в расчете на 1 работающего).

Наиболее высокие ассигнования средств на охрану труда в расчёте на одного работника зафиксированы в организациях Боровского (18,7 тыс. рублей), Бабынинского (18,6 тыс. рублей), Ферзиковского (18,4 тыс. рублей) районов и города Обнинска (13,1 тыс. рублей). Меньше всего израсходовали средств на мероприятия по охране труда работодатели Юхновского (2030 рублей), Куйбышевского (2549,7 рубля), Мосальского (2558,3 рубля) районов. Менее одной тысячи рублей израсходовано на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в расчёте на одного работника работодателями Мещовского района (860,7 рублей).

Израсходовано средств на мероприятия по охране труда за 2019 год
(рублей, в расчете на 1 работающего)



Раздел 7

Государственный и общественный надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда

По данным Государственной инспекции труда в Калужской области (далее – ГИТ) для профилактики производственного травматизма, устранения нарушений обязательных требований охраны труда, а также восстановления нарушенных прав работников на безопасные условия труда проводятся плановые и внеплановые проверки. Плановые проверки проводятся на основании Плана работы ГИТ, внеплановые, как правило, на основании поступивших обращений работников о нарушении их прав на безопасные условия труда. Внеплановые проверки также проводятся в связи с происшедшими несчастными случаями на производстве со смертельным исходом, а также на основании информации о нарушениях в области охраны труда, поступившей из органов государственной власти, следственных органов, СМИ и т.д.



Также, с целью профилактики производственного травматизма ГИТ осуществляется регулярное информирование и консультирование работников и работодателей по вопросам охраны труда, проводятся семинары, круглые столы, совещания и т.д. Для принятия неотложных мер реагирования осуществляется мониторинг СМИ и сети интернет на предмет сообщений о несчастных случаях.

В целях государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в сфере охраны труда, усиления внимания к вопросам условий и охраны труда, профилактики производственного травматизма в течение 2019 года проведено 1333 проверки, в ходе которых выявлено 1217 нарушений трудового законодательства об охране труда. По результатам проведенных проверок было выдано 984 предписания, из них в установленный срок исполнено 582 предписания.

В 2019 году вынесено 1226 постановлений о привлечении виновных лиц к административной ответственности на сумму более 28 млн. рублей, из них:

- за нарушение государственных нормативных требований охраны труда – более 3,7 млн. рублей;
- за не проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) – более 2,0 млн. рублей;
- за допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, за необеспечение работников средствами индивидуальной защиты – 1,8 млн. рублей.

За неуплату административных штрафов в суд направлено 54 протокола, 35 виновных лиц привлечены к административной ответственности.

В 2019 году при проверке хозяйствующих субъектов по вопросам СОУТ основными нарушениями, выявленными государственными инспекторами труда, являются следующие нарушения:

- не проведение работодателями СОУТ;
- не доведение результатов СОУТ до сведения работников;
- игнорирование результатов СОУТ при планировании и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда при решении вопросов предоставления работникам установленных законодательством гарантий и компенсаций за условия труда.

Основными причинами возникновения нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов являются: не информированность персонала по вопросам трудового права, неисполнение должностными лицами, работодателями своих должностных обязанностей, несоответствие локальных актов, принимаемых работодателем, непринятие работодателем достаточных мер по организации трудового процесса, финансово-экономические причины, вызванные воздействием внешних факторов и другие.

Территориальный Союз организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов» в лице технических инспекторов труда осуществляет общественный контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда в организациях, имеющих первичные профсоюзные организации.

По вопросам соблюдения требований охраны труда в организациях проведено 76 проверок (в 2018 году – 75 проверок), выявлено 1470 нарушений (в 2018 году – 1482 нарушения). Из числа всех проверок, проведенных техническими инспекторами, проводились тематические проверки, среди которых по вопросам регулирования труда женщин – 3 проверки и обеспечения работников средствами индивидуальной защиты – 6 проверок. По результатам пяти тематических проверок по вопросу предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда выявлено 18 нарушений, выдано 5 представлений, предписаний.

За 2019 год рассмотрено 23 письменных обращения членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда. Все обращения разрешены в пользу работников. Всего с участием технических инспекторов рассмотрено в судах 16 исковых заявлений, решения по которым приняты в пользу работников.

Технические инспекторы труда приняли участие в расследовании 10 несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями, в том числе со смертельным исходом.



Раздел 8

Финансирование предупредительных мероприятий по сокращению производственного травматизма

По данным Государственного учреждения – Калужское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – Калужское региональное отделение) в 2019 году на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма в бюджете Калужского регионального отделения было запланировано 126,7 млн. рублей. На обеспечение предупредительных мер получили разрешение 413 страхователей на сумму 126,3 млн. рублей (в 2018 году – 97,7 млн. рублей, в 2017 году – 83,2 млн. рублей).



Средства были направлены на следующие мероприятия:

- проведение СОУТ – 10,8 млн. рублей;
- приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты - 20,3 млн. рублей;
- проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами – 61,3 млн. рублей;
- санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами – 16,4 млн. рублей;
- санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста – 12,0 млн. рублей;
- другие мероприятия – 5,5 млн. рублей.

Раздел 9

Расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавших вследствие несчастных случаев на производстве



За 2019 год на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавших вследствие несчастных случаев на производстве израсходовано 32,4 млн. рублей, в том числе:

- оплата санаторно-курортного лечения – 2,3 млн. рублей, выдано 54 путевки;
- оказание услуги на питание и проживание сопровождающих лиц за 5 путевок на 0,3 млн. рублей;
- возмещение расходов на проезд к месту лечения – 1,4 млн. рублей;
- приобретение лекарств и изделий медицинского назначения 247 получателям – 5,3 млн. рублей;
- специальный медицинский уход 10 пострадавшим и бытовой уход 31 пострадавшему – 0,2 млн. рублей;
- лечение пострадавших после тяжелых несчастных случаев – 4,0 млн. рублей;
- изготовление и ремонт протезно-ортопедических изделий и технических средств реабилитации, включая компенсации за самостоятельно приобретенные изделия – 14,7 млн. рублей;
- обеспечение транспортными средствами, в том числе оплату компенсации на оплату расходов за приобретение транспортных средств 4 получателям на сумму 2,0 млн. рублей;
- на оплату отпуска пострадавшим – застрахованным работникам (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно – 2,2 млн. рублей.

Раздел 10

Государственное управление охраной труда

В соответствии со ст. 210 Трудового кодекса Российской Федерации основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- государственное управление охраной труда;
- государственная экспертиза условий труда;
- профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Органом исполнительной власти Калужской области в сфере охраны труда является **министерство труда и социальной защиты Калужской области**, на которое возложены задачи государственного управления охраной труда на территории Калужской области в соответствии с нормативными правовыми актами региона.

10.1. Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в организациях на территории Калужской области» в 2019 году

В 2019 году основное внимание уделялось развитию системы предупредительных мероприятий по сокращению профессиональных рисков и числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве.

Реализация подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в организациях на территории Калужской области» государственной программы Калужской области «Развитие рынка труда в Калужской области» и комплекс предупредительных и профилактических мероприятий способствовали снижению числа лиц, получивших травмы на производстве.

Финансирование мероприятий подпрограммы осуществляется за счет средств областного бюджета, средств государственных внебюджетных фондов, собственных средств организаций.

Основной целью Подпрограммы является создание на рабочих местах условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

В рамках реализации мероприятий Подпрограммы в 2019 году израсходовано 447,7 тыс. руб. на проведение СОУТ на рабочих местах в подведомственных министерству труда и социальной защиты Калужской области учреждениях (923 рабочих места).

В соответствии с приказом министерства труда и социальной защиты Калужской области от 16.09.2019 № 2133-П организован и проведён областной смотр-конкурс на лучшую организацию по созданию безопасных условий труда (далее – областной смотр-конкурс), в котором приняли участие 18 предприятий, учреждений, организаций Калужской области по четырем номинациям. Награждение победителей областного смотра-конкурса состоялось на расширенном заседании Межведомственной комиссии по охране труда Калужской области.

На финансирование мероприятий Подпрограммы израсходовано 1981,9 млн. рублей, из которых 1855,6 млн. рублей – средства работодателей, осуществляющих деятельность на территории Калужской области, 126,3 млн. рублей – средства Фонда социального страхования Российской Федерации и 506,9 тыс. рублей – средства областного бюджета.

Проведенные в 2019 году мероприятия способствовали решению вопросов организационного обеспечения системы государственного управления охраной труда на территории Калужской области, совершенствованию информационной работы в области охраны труда, изучению и распространению передового опыта.



Выполнение основных показателей подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в организациях Калужской области» в 2019 году.

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя, утверждённое в программе в 2019 году	Значение показателя, фактически достигнутое в 2019 году
1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек	13	12
2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, человек	330	278
3.	Число дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего.	60	45,6
4.	Численность работников занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, тыс. человек	53,7	45,2
5.	Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда, в списочной численности занятых в экономике (%).	16,3	37,4
6.	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров.	11	1

Выполнение мероприятий подпрограммы проводилось министерством труда и социальной защиты Калужской области с привлечением всех заинтересованных ведомств и в сроки, предусмотренные для их реализации.

10.2. Деятельность Межведомственной комиссии по охране труда Калужской области

В рамках системы государственного управления охраной труда и с целью координации действий государственных контрольных и надзорных органов, органов исполнительной власти и местного самоуправления, учреждений, предприятий различных организационно-правовых форм и форм собственности по улучшению условий охраны труда, предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, повышению уровня социальной защиты прав работников на здоровье и безопасные условия труда на территории Калужской области Постановлением Правительства Калужской области от 07.03.1997 № 22 создана **Межведомственная комиссия по охране труда Калужской области** (далее – МВК по охране труда). Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже, чем один раз в полугодие. В состав комиссии входят 25 представителей государственных органов исполнительной власти Калужской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного контроля и надзора в сфере охраны труда, а также государственных внебюджетных фондов, объединений профсоюзов и работодателей.

Основными задачами комиссии являются:

- разработка предложений по осуществлению единой государственной политики в области охраны труда, обеспечение взаимодействия органов исполнительной власти и местного самоуправления, объединений профсоюзов и работодателей по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- координация деятельности объединений работодателей и профсоюзов для реализации мер по охране труда;
- рассмотрение ежегодных докладов, анализ информации о состоянии условий и охраны труда.

В 2019 году комиссией проведено два заседания, на которых рассмотрены следующие вопросы:

- ⇒ Всемирный день охраны труда. О состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме в организациях Калужской области за 2018 год.
- ⇒ О причинах и принимаемых мерах по снижению смертности от сердечно-сосудистых заболеваний.
- ⇒ О профессиональной заболеваемости на территории Калужской области.
- ⇒ Обеспечение безопасности при проведении работ в замкнутых пространствах, в том числе при эксплуатации сетей водоснабжения и канализации.
- ⇒ Анализ причин несчастных случаев на производстве в организациях на территории Калужской области за 11 месяцев 2019 года.

Из числа членов комиссии для оперативного реагирования и принятия мер к работодателям, допустившим случаи травматизма со смертельным исходом, а также для изучения и распространения положительного опыта работы в сфере безопасности и охраны труда в организациях Калужской области создана рабочая группа. Кроме заседаний комиссии были проведены два выездных заседания рабочей группы.

27 марта 2019 года в министерстве природных ресурсов и экологии Калужской области состоялось выездное заседание рабочей группы Межведомственной комиссии по охране труда Калужской области. Согласно повестке рассматривались вопросы: состояния условий и охраны труда, производственного травматизма в организациях лесной отрасли Калужской области, финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников,



соблюдения санитарно-эпидемиологического законодательства на территории лесничеств Калужской области. В работе заседания приняли участие члены региональной Межведомственной комиссии по охране труда, представители ГИТ, Управления Роспотребнадзора, регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, технической инспекции Калужского облсовпрофа, специалисты министерства труда и социальной защиты Калужской области, регионального министерства природных ресурсов и экологии, председатель областной организации профсоюза работников лесных отраслей Российской Федерации, руководители лесничеств Калужской области и представители школьных лесничеств региона.

16 октября 2019 года в администрации Жуковского района состоялось выездное заседание МВК по охране труда по вопросу производственного травматизма в организациях, осуществляющих деятельность на территории Жуковского района. На заседании представитель Калужского отделения Фонда социального страхования РФ



выступила с вопросами об экономической заинтересованности работодателей в снижении профессиональных рисков, а также финансирования расходов на санаторно-курортное лечение предпенсионеров и работающих пенсионеров. Руководители организаций Жуковского района, допустившие несчастные случаи на производстве в 2019 году, были заслушаны о принимаемых мерах по снижению производственного травматизма.

10.3. Проведение специальной оценки условий труда в Калужской области

В настоящее время основным механизмом получения объективной картины состояния условий труда в организации и разработки конкретных мер по их улучшению и оздоровлению является специальная оценка условий труда, результаты которой позволяют минимизировать экономические потери от неблагоприятных условий труда, решить задачу создания качественных, высокопроизводительных и безопасных рабочих мест.

Одним из результатов проведения специальной оценки условий труда является разработка и реализация мероприятий по улучшению условий труда работников.

Каждый работник, заключивший трудовой договор, имеет право на получение от работодателя определенной информации, касающейся выполняемой работы. Статья 57 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) предусматривает наличие в трудовом договоре характеристик условий труда на рабочем месте – вредных и (или) опасных условий труда.

По итогам проведения специальной оценки условий труда работодателем должен быть решен вопрос об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты либо оснащении рабочих мест средствами коллективной защиты. Основные вопросы, связанные с обеспечением работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, регулируются Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденными приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н.

Обнаружение в результате проведения специальной оценки условий труда вредных и (или) опасных производственных факторов является основанием для проведения работодателем обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников. Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н были утверждены перечни вредных и (или) опасных производственных факторов, а также работ, при выполнении которых должны проводиться медицинские осмотры.

В соответствии со ст. 92 ТК РФ работники, условия труда которых по итогам специальной оценки отнесены к вредным условиям труда 3 и 4 степени, а также к опасным должны работать не более 36 часов в неделю. Ст. 117 ТК РФ предусматривает, что тем работникам, условия труда которых на основании специальной оценки отнесены к опасным либо вредным (2, 3 или 4 степени), имеют право на дополнительный отпуск *продолжительностью не менее 7 календарных дней*.



В соответствии со ст. 147 ТК РФ лица, работающие во вредных или опасных условиях труда получают надбавку к заработной плате не ниже 4% от тарифной ставки либо оклада, если более высокий размер не установлен локальными актами работодателя, коллективным или трудовым договором.

Помимо названных статей, прямо определяющих содержание и количественную сторону гарантий и компенсаций, можно отметить еще ст. 222 ТК РФ «Выдача молока и лечебно-профилактического питания», в развитие которой был принят приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов», в котором определен Порядок осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечень вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов». Согласно Перечню работник в дни фактической занятости на работах с соответствующими вредными производственными факторами бесплатно получает молоко в количестве 0,5 л.

Результаты проведения специальной оценки условий труда могут являться основанием для установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный Фонд России с учетом класса (подкласса) профессионального риска. Пункт 2.1 ст. 58.3 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» устанавливает дополнительные тарифы, размер которых дифференцируется в зависимости от результатов специальной оценки. Так, обладатель рабочих мест, класс условий труда на которых допустимый или оптимальный, дополнительные средства не вносит вообще. При наличии вредных и опасных условий труда дополнительный взнос составляет от 2 до 8 процентов. При этом нужно добавить, что расчет дополнительных тарифов осуществляется применительно к каждому рабочему месту с вредными или опасными условиями труда, что создает дополнительную финансовую нагрузку на работодателя.

Использование результатов специальной оценки условий труда для расчета скидок либо надбавок к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний предполагает, что добросовестный работодатель в определенных случаях может рассчитывать на определенную экономию средств, в то время как пренебрегающий правилами охраны труда - на обратный результат. Приказом Минтруда России от 01.08.2012 № 39н была утверждена Методика расчёта скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное

социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний).

Итоги проведения специальной оценки условий труда также могут использоваться работодателем и для обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда (в том числе за счёт средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний).

Результаты проведения специальной оценки условий труда могут использоваться для привлечения работодателя и его работников к различным видам юридической ответственности, а также для привлечения работодателем к такой ответственности своих работников.

По итогам работы по исследованию условий труда в организациях Калужской области установлено, что на 60 % рабочих местах отсутствуют какие-либо вредные и опасные производственные факторы. В течение текущего года от работодателей поступили 1511 деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда на 14410 работников.

В 2019 году в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда экспертами министерства труда и социальной защиты Калужской области проведена государственная экспертиза на 923 рабочих местах (1448 работников) государственных учреждений, подведомственных министерству, в целях правильности предоставления гарантий и компенсаций по представлениям ГИТ на 5 рабочих местах, по обращению работников на 3 рабочих местах и по обращению Минтруда России на 5 рабочих местах.

10.4. Проведение месячника безопасности труда в организациях Калужской области

Месячник безопасности труда в организациях Калужской области» (далее - месячник) проводился в соответствии с постановлением Губернатора Калужской области от 23 марта 2010 года № 94 (в ред. постановления Губернатора Калужской области от 3 июля 2018 года № 304) «О проведении месячника безопасности труда в организациях Калужской области» (далее – постановление).



Информационные материалы по организации и проведению месячника опубликованы в газете «Весть», местных средствах массовой информации, размещены на интернет-сайте министерства труда и социальной защиты Калужской области, направлены в адрес глав администраций муниципальных районов и городских округов Калужской области, в профильные министерства области, Территориальный Союз организаций профсоюзов «Калужской областной совет профсоюзов», Региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Калужской области». В областном центре были размещены информационные постеры, в организации области направлены красочные плакаты по месячнику и электронные письма, призывающие работодателей и работников активно включиться в проведение месячника.

Органы местного самоуправления приняли постановления о проведении месячника в организациях, осуществляющих деятельность на территориях соответствующих муниципальных образований, разместили документы на официальных интернет-сайтах, опубликовали информацию о проведении месячника в местных средствах массовой информации, довели до сведения организаций и глав администраций городских и сельских поселений, сформировали муниципальные комиссии по проведению месячника и утвердили графики посещения организаций.

Анализ информации, полученной от органов местного самоуправления показал, что проведенная работа способствовала активизации организаций Калужской области в осуществлении мероприятий месячника. Приняли участие в месячнике 2067 предприятий и учреждений региона (на 5,5 процентов больше, чем в 2018 году).

Созданными на предприятиях и в организациях комиссиями проведены комплексные и целевые проверки состояния условий и охраны труда работников, по результатам которых составлены мероприятия по устранению выявленных нарушений.

Так, в Кировском районе в АО «Кировская Керамика» во всех цехах проведено обучение безопасным методам выполнения работ, оказанию первой доврачебной помощи и пожарной безопасности рабочих предприятия по 10 часовой программе. В связи с внесением изменений в законодательные акты по охране труда комиссией предприятия проведена внеплановая проверка знаний требований охраны труда у руководителей и специалистов структурных подразделений. Осуществлялась проверка состояния охраны труда, производственной санитарии, противопожарной безопасности, ведения нормативно-технической документации, состояния технологической и трудовой дисциплины, культуры производства, обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, технического состояния производственного оборудования, выполнения требований ранее выданных предписаний на участках и в цехах предприятия. По результатам проверки издан приказ по устранению выявленных замечаний и проведена фотовыставка нарушений. В период месячника в здравпункте предприятия проведен периодический медицинский осмотр 662 работников, работа которых связана с опасными и вредными производственными факторами, и диспансеризация 77 работников предприятия.

ООО «Стройтехсервис» в Кировском районе проводило обучение по оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим, периодическое обучение по охране труда работников предприятия, а также учебные тренировки для слесарей-ремонтников по правилам пользования средствами индивидуальной защиты. Итоги месячника были подведены на Дне охраны труда.

В 2019 году 312 предприятий индустриального парка «Ворсино» Боровского района включились в проведение месячника безопасности труда. На предприятиях обновились стенды, наглядные пособия, размещены плакаты по безопасности труда. В организациях проводилось плановое обучение по охране труда работников, проверка знаний и требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.



На электрометаллургическом заводе нового поколения НЛМК-Калуга прошла Неделя безопасности, приуроченная к Всемирному дню охраны труда. Все дни на предприятии действовала профилактическая акция «Держись за поручень». Тейбл-тенты в столовой напоминали заводчанам о безопасном поведении на дороге,

а акция «Мы за ЗОЖ и на работе» – необходимости защищать органы слуха и использовать на производстве противозумные вкладыши или наушники. В цехах каждый час по громкой связи звучали объявления о необходимости соблюдения правил безопасности и применения средств индивидуальной защиты. На предприятии провели Марафон безопасности, во время которого работники разделились на группы и во главе с руководителями выявляли на всех участках предприятия риски, которые могут привести к нежелательным последствиям. В подразделениях НЛМК-Калуга выбрали «Королей безопасности» - это сотрудники, которые являются ролевой моделью по выполнению требований охраны труда. В День охраны труда на проходной предприятия прошла тематическая викторина. Заводчане отвечали на вопросы по безопасности и получали призы.

На территории города Калуги 242 предприятия и учреждения приняли активное участие в проведении месячника.

В АО «Калугапутьмаш» разработаны методические указания по применению знаков безопасности в производственных помещениях, запущен пилотный проект по визуализации вредных и опасных производственных факторов в цехах, разработана брошюра «Культура безопасности на АО «Калугапутьмаш», проведен конкурс плакатов по охране труда.

В филиале ПАО «Мобильные ТелеСистемы» в г. Калуге провели обучение работников по оказанию первой доврачебной помощи с применением робота тренажера, а также организовали творческий конкурс на лучшую частушку, басню и разгадывание кроссворда на тему охраны труда.

В дни проведения месячника в ГБУК КО «Калужская областная библиотека им. В.Г. Белинского» проводилась тематическая выставка литературы и бесплатные юридические консультации по охране труда.

В учреждениях физической культуры, спорта и молодежной политики города Калуги проверено состояние санитарно-бытовых помещений, произведён ремонт и замена спортивного инвентаря в спортивных секциях и на спортивных площадках. В спортивных школах города проведено обучение работников по оказанию первой доврачебной помощи.



На территории города Обнинска в период проведения месячника была создана муниципальная комиссия, в которую вошли представители служб охраны труда и профсоюзных организаций крупных предприятий, администрации города, Центра гигиены и эпидемиологии ФМБА России в г. Обнинске, Главного управления МЧС по Калужской области (по г. Обнинску). Итоги месячника были подведены на совещании в День охраны труда.

В Сухиничском районе в проведении месячника приняли участие организации всех основных видов экономической деятельности. В ходе месячника на предприятиях: ООО «Швейная фабрика Магнифай», ООО «Швейная фабрика Дибони», ООО «Середейская фабрика одежды», ООО «Сухиничская швейная мануфактура» проведены конкурсы на лучшее подразделение по организации безопасных условий труда, лучшее подразделение по соблюдению требований охраны труда, лучшее рабочее место по условиям труда.

В организациях проведены проверки условий труда совместно с профсоюзом, проанализированы обязательства сторон в коллективных договорах.

В рамках муниципального дня охраны труда с руководителями предприятий и учреждений было проведено совещание по вопросам профилактики несчастных случаев на производстве, проведения специальной оценки условий труда и создания безопасных условий труда в организациях района. В муниципалитете организована работа горячей линии по вопросам условий и охраны труда, а также нарушений трудового законодательства.

На предприятиях и в учреждениях Бабынинского района были организованы мероприятия по охране труда и профилактике профессиональных заболеваний. Проводились целевые проверки по вопросам обучения и проверки знаний требований охраны труда, качества инструктирования работников, обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, правильности их использования, хранения и выдачи. Велась информационно-разъяснительная работа в кабинетах и уголках по охране труда с использованием стендов, плакатов и другой наглядной агитации.

Во всех организациях Дзержинского района, участвовавших в месячнике, еженедельно проводились дни охраны труда. В сельскохозяйственном обществе с ограниченной ответственностью «Швейцарское молоко» проводились конкурсы на лучшее рабочее место по условиям труда, лучший участок, цех, отдел по организации работ по охране труда, конкурсы профессионального мастерства.

В рамках плана мероприятий по сокращению случаев смертности на производстве по причине сердечно-сосудистых заболеваний в филиале АО «Газпром газораспределение Калуга» в городе Кондрово проведен семинар по правилам оказания первой помощи при инфарктах и инсультах.

На базе Товарковской средней школы № 1 профсоюзная организация работников образования совместно с отделом образования и спорта администрации Дзержинского района провели практический семинар для образовательных учреждений района на тему: «Как построить работу по охране труда».

Администрацией Дзержинского района при подведении итогов месячника безопасности труда был проведен анализ состояния условий и охраны труда в организациях района. На муниципальном Дне охраны труда лучшие работники награждены Почетными грамотами предприятий, администрации Дзержинского района, администраций городских и сельских поселений.

В администрации Жиздринского района был проведен семинар-совещание с руководителями организаций по вопросам проведения месячника безопасности труда, опубликованы информационные статьи в районной газете «Искра». В месячнике безопасности труда активное участие приняли сотрудники государственных и муниципальных учреждений, находящихся на территории района: ПО «Жиздринский хлебокомбинат», ПО «Жиздринское Коопзаготпром», ГКУ КО «Жиздринский психоневрологический интернат», Жиздринское РАЙПО, ММБУК «Жиздринская районная библиотечная система», МКОУ ДО «Дом детского творчества» г. Жиздра и другие.

В организациях Малоярославецкого района в рамках проведения месячника безопасности был проведен семинар на тему: «Изменение законодательства по охране труда в 2019 году», целевые проверки по вопросам улучшения условий и охраны труда.

По результатам месячника ряд предприятий и специалисты по охране труда организаций района были награждены Почетными грамотами главы администрации муниципального района за лучшую организацию работы по созданию безопасных условий труда.

В организациях Медынского района провели муниципальный день охраны труда, на котором обсуждались вопросы ответственности за нарушение законодательства о труде и охране труда, предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, санитарно-бытового обеспечения работников, расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также правовые основы охраны труда и осуществление государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства.

В сельскохозяйственных организациях Мещовского и Перемышльского районов перед началом весенне-полевых работ проведены повторные и целевые инструктажи по безопасности труда, комплексные проверки состояния условий и охраны труда, обеспечения средствами индивидуальной и коллективной защиты механизаторов и работников животноводческих ферм. Особое внимание уделялось соблюдению работниками технологической и трудовой дисциплины. Организовано обучение и проведена проверка знаний по охране труда со специалистами, ответственными за организацию работ по охране труда.

Комиссии некоторых организаций Калужской области не ограничились проверками и организовали другие мероприятия, направленные на повышение культуры охраны труда.

Так в рамках месячника в ряде организаций Людиновского района особое внимание уделялось конкурсам профессионального мастерства. Конкурсы проводились по профессиям сварщик и станочник. Во время месячника для привлечения внимания общественности к проблемам производственного травматизма, формирования внимательного отношения подрастающего поколения к вопросам охраны труда администрацией муниципального района был проведен районный фотоконкурс и конкурс поделок, посвященный Всемирному дню охраны труда «Моя семья за безопасный труд!», в котором приняли участие более 80 детей. На муниципальном Дне охраны труда победителям конкурса были вручены подарки и благодарности администрации района.

В организациях Тарусского района проводились тематические выставки, совещания, «круглые столы», иные учебно-консультативные мероприятия по вопросам охраны труда, обновлены уголки по охране труда, проведены рейды по безопасному использованию электроприборов и электрооборудования, проверки помещений на предмет пожарной безопасности. В ГБУ КО «Тарусский дом-интернат для престарелых и инвалидов» была введена в эксплуатацию новая автоматическая газовая котельная, пуск которой значительно улучшил условия труда работников.

В ФБГУ ГПЗ «Калужские засеки» (Ульяновский район) проводились занятия с сотрудниками заповедника по темам: «Действия работников заповедника в случае возникновения природного пожара, соблюдение требований безопасности при тушении пожара», «Действия работников заповедника в случаях появления агрессивных зверей в непосредственной близости от места работы», «Работа на территории заповедника с бензопилами», «Действия работников заповедника в случае аварии, находящегося в рейсе транспортного средства, если при этом могут возникнуть угрожающие жизни и здоровью людей обстоятельства» и др. Особое внимание было уделено усилению трудовой дисциплины, выполнению требований охраны труда, проявлению осмотрительности и осторожности, недопустимости халатности и беспечности при работе на территории заповедника.

Необходимо отметить, что проведение месячника способствовало активизации работ по охране труда на крупных предприятиях области, несмотря на то, что там проводится регулярный трехступенчатый производственный контроль за соблюдением требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и действуют системы управления охраной труда по ГОСТ 12.0.230-2007.

Положительно отмечается работа по организации проведения месячника в подведомственных организациях министерства образования и науки, министерства труда и социальной защиты, министерства сельского хозяйства, министерства спорта, министерства культуры, министерства здравоохранения, министерства природных ресурсов и экологии.

В муниципальных образовательных учреждениях и дошкольных образовательных учреждениях Бабынинского, Брятинского, Дзержинского, Жиздринского, Кировского, Куйбышевского, Малоярославецкого, Спас-Деменского, Мещовского, Сухиничского, Ульяновского, Тарусского, Хвастовичского, Юхновского районов, в г. Калуге и г. Обнинске среди обучающихся и работников образовательных учреждений проводились лекции, викторины о правилах первой доврачебной помощи, тематические игры, беседы и семинары-практикумы на темы: «Эти правила ты знай и всегда их выполняй», «Безопасность труда и я», «Профилактика детского травматизма», «Охрана жизни и здоровья», «Знаешь ли ты правила безопасности?». Проводилось анкетирование работников в школах «Управление стрессом на рабочем месте».



Администрации муниципальных районов «Износковский район», «Жиздринский район», «Город Людиново и Людиновский район», «Медынский район», «Спас-Деменский район», «Сухиничский район», «Юхновский район» постоянно контролировали ход проведения месячника в организациях. Было организовано комиссионное посещение предприятий и учреждений по утвержденному графику в целях оказания содействия работодателям в проведении месячника и проверки исполнения обязательств коллективных договоров.

В большинстве районов итоги месячника подведены на муниципальных Днях охраны труда, совещаниях у глав администраций муниципальных районов, а также на Праздниках труда. В Людиновском, Мосальском, Жиздринском, Хвастовичском, Юхновском районах итоги месячника подведены на заседаниях муниципальных межведомственных комиссий по охране труда.

Практика проведения месячника показала, что его мероприятия позволяют реально объединить усилия органов государственной власти и местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, профсоюзов и их объединений по вопросам реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, по внедрению в организациях региона программ «нулевого травматизма», повысить уровень соблюдения требований охраны труда в организациях области, оперативно устранить выявленные нарушения, улучшить качество работы по профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

10.5. Всероссийский конкурс на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность»

В 2019 году во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность» (далее – конкурс) приняло участие 76 организаций Калужской области из 26 муниципальных районов и городских округов области.



Целью конкурса является привлечение внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах, изучение и распространение передового опыта по внедрению системы управления охраной труда, повышение квалификации специалистов по охране труда, пропаганда лучших практик организации работ в области охраны труда.

По результатам конкурса будет сформирован Всероссийский рейтинг юридических лиц по организации работ в области условий и охраны труда по девяти номинациям, а также рейтинги субъектов Российской Федерации и муниципальных образований, характеризующие эффективность системы государственного управления охраной труда и системы ведомственного контроля за соблюдением законодательства в области охраны труда.

Конкурс проходил заочно на основании общедоступных данных и сведений, представленных участниками, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда и органами местного самоуправления.

10.6. Региональный этап всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в Калужской области.



Распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.03.2009 № 265-р было принято решение о ежегодном, начиная с 2010 года, проведении всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» на основе результатов соответствующих конкурсов, проводимых на уровне субъектов Российской Федерации с участием сторон социального партнерства.

В соответствии с Постановлением Правительства Калужской области от 21.04.2010 № 155 «Об организации проведения регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в Калужской области» (в ред. постановления Правительства Калужской области от 07.08.2015 № 446), уполномоченным органом исполнительной власти, ответственным за проведение в Калужской области регионального этапа конкурса является министерство труда и социальной защиты Калужской области. Для решения вопросов, связанных с проведением регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в Калужской области, с учетом мнений сторон социального партнерства сформирована экспертная рабочая группа.

Заявки на участие в региональном этапе всероссийского конкурса в 2019 году подали 6 организаций по 5 номинациям.

Решением Калужской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.10.2019 № 16 были номинированы для участия в федеральном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» следующие организации:

- в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы» – Акционерное общество «Калугаприбор», г. Калуга;
- в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непромышленной сферы» - Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 11 «Светлячок», г. Людиново;
- в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» - Общество с ограниченной ответственностью «Хемофарм», г. Обнинск;
- в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы - Акционерное общество «Научно-производственное предприятие «Калужский приборостроительный завод «Тайфун», г. Калуга;
- в номинации «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности» - Управление Федеральной почтовой связи Калужской области – филиал Федерального унитарного предприятия «Почта России», г. Калуга.

Все организации области, ставшие победителями регионального этапа конкурса, стали участниками федерального этапа конкурса.

10.7. Областной смотр-конкурс на лучшую организацию по созданию безопасных условий труда

В 2019 году министерством труда и социальной защиты Калужской области организован областной смотр-конкурс на лучшую организацию по созданию безопасных условий труда (далее - конкурс). Конкурс проводился в целях активизации работы по улучшению условий и охраны труда в организациях, профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также для повышения заинтересованности работодателей в создании для работников безопасных условий труда.

Для участия в конкурсе подали заявки 18 предприятий и организаций области. В соответствии с Порядком проведения конкурса 8 организаций не были допущены к участию в конкурсе в связи с наличием неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах на дату, предшествующую дате подачи заявки на участие в конкурсе. Допущены к участию – 10 организаций.



В результате обсуждения основных показателей состояния условий и охраны труда организаций за 2016-2018г.г., принявших участие в смотре-конкурсе, а также в соответствии с порядком и условиями применения критериев, служащими для определения победителей конкурса, утвержденных приказом министерства труда и социальной защиты Калужской области от 30.01.2012 № 36, организационный комитет утвердил победителей и призеров конкурса в 2019 году по следующим номинациям:

«Лучшая организация по созданию безопасных условий труда среди организаций внебюджетной сферы с численностью работников 500 и более человек»

- первое место* – ПАО «Калужский двигатель», г. Калуга;
второе место – ООО «НЛМК-Калуга», Боровский район;
третье место – ООО «ПСМА Рус», г. Калуга

«Лучшая организация по созданию безопасных условий труда среди организаций внебюджетной сферы с численностью работников менее 500 человек»

- первое место* – Закрытое акционерное общество «АЛГОНТ», г. Калуга;
второе место – Филиал ПАО «МТС» в г. Калуга;
третье место – ООО «Калужский областной водоканал», г. Калуга

«Лучшая организация по созданию безопасных условий труда среди организаций бюджетной сферы с численностью работников 100 и более человек»

- первое место* – Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Калужской области «Городской родильный дом», г. Калуга;

«Лучшая организация по созданию безопасных условий труда среди организаций бюджетной сферы с численностью работников менее 100 человек»

- первое место* – Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Умка» п. Товарково, Дзержинский район;
второе место – Филиал Федерального государственного унитарного предприятия «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» «Калужский областной радиотелевизионный передающий центр», г. Калуга;
третье место – Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 11 «Светлячок», Людиновский район.

Церемония награждения победителей и призеров смотра-конкурса состоялась 4 декабря 2019 года на заседании Межведомственной комиссии по охране труда Калужской области, где отметили важность профессиональной деятельности специалистов в области охраны труда, в основе работы которых лежат принципы, обеспечивающие безопасность жизни и здоровья сотрудников.

10.8. Областной конкурс на присвоение звания «Социально ответственный работодатель»

Социально ответственные организации – это организации, имеющие четко выраженное и отраженное в ее целях стремление быть экономически эффективными решая при этом как свои внутренние проблемы, так и региональные.

В Калужской области содействие развитию социальной ответственности работодателей входит в приоритетные задачи социального партнерства. Меры государственной поддержки социально ответственного бизнеса со стороны власти закреплены законодательно. Формируется позитивный имидж таких работодателей на рынке труда и в средствах массовой информации.

В регионе продолжается работа по повышению заинтересованности работодателей в увеличении оплаты труда работникам, создании здоровых и безопасных условий труда, отдыха и быта, трудоустройстве наименее социально защищенных групп населения, установлении льгот и преимуществ работникам. Немаловажным остается вопрос мотивации работодателей в отношении повышения уровня эффективной занятости населения, усиления социальной защиты работников и обеспечения исполнения трудового законодательства.

С этой целью ежегодно проводится областной конкурс на присвоение звания «Социально ответственный работодатель Калужской области», который ориентирован на поощрение работодателей, придерживающихся политики общественной ответственности по отношению к своим работникам, а также партнерам.

В 2019 году конкурс прошёл по четырем номинациям: за развитие кадрового потенциала в организации; за развитие социального партнёрства; за реализацию мероприятий в сфере занятости населения; за сокращение производственного травматизма и профзаболеваемости в организации.

Для оценки своей деятельности на региональном рынке труда и получения соответствующего статуса работодателя на добровольной основе представили документацию в организационный комитет конкурса. Заполнение документации – это своего рода форма самоконтроля работодателем соблюдения действующего законодательства, и в то же время - сигнал к принятию предупредительных мер в случае несоответствия каким-либо критериям.

При определении победителей конкурса комиссия обращала внимание на условия труда, результативность социального партнерства, предоставление сверх установленных законодательством дополнительных выплат работникам. Учитывались и такие показатели, как реализация социальных программ развития организации, направленных на привлечение и закрепление квалифицированного персонала; повышение производительности труда; система планирования карьеры персонала в организации; трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалидов, выпускников учреждений профобразования, одиноких родителей и родителей, имеющих малолетних детей и детей-инвалидов и др.). Поскольку немаловажным в защите трудовых прав работников в современных условиях является коллективный договор, то закрепленные в нем социальные гарантии также учитывались при подведении итогов конкурса.



В результате обсуждения основных социально-экономических показателей организаций, принявших участие в конкурсе, а также в соответствии с порядком и условиями применения критериев присвоения звания «Социально ответственный работодатель Калужской области», утвержденных постановлением Правительства Калужской области от 30.01.2012 № 36 (в ред. от 23.07.2015 № 409), организационный комитет утвердил победителей и призеров конкурса в 2019 году по следующим номинациям:

«За развитие кадрового потенциала в организации»:

- первое место* – ПАО "МРСК Центра и Приволжья» филиал "Калугаэнерго"
второе место – АО "Научно-производственное предприятие "Калужский приборостроительный завод "Тайфун"
третье место – ГБУ КО "Кировская межрайонная станция по борьбе с болезнями животных"

«За развитие социального партнерства»:

- первое место* – ГБПОУ КО "Калужский индустриально-педагогический колледж"
второе место – ГБУ КО "Центр содействия семейному воспитанию "Берега"
третье место – ГБПОУ КО "Калужский кадетский многопрофильный техникум"

«За реализацию мероприятий в сфере занятости населения»:

- первое место* – ГБПОУ КО "Калужский коммунально-строительный техникум" им. И.К. Ципулина
второе место – ГБУ КО "Калужский областной клинический кожно-венерологический диспансер"
третье место – Обнинский институт атомной энергетики - филиал ФГАОУ ВО "Национальный исследовательский ядерный университет "МИФИ"

«За сокращение производственного травматизма и профзаболеваемости в организации»:

- первое место* – АО "Калугаприбор"
второе место – МКОУ "Средняя школа № 2" г. Людиново
третье место – ГБУ КО "Тарусский дом-интернат для престарелых и инвалидов"



В подтверждение нового статуса руководители получили свидетельства о занесении в Реестр социально ответственных работодателей Калужской области и памятные знаки «Социально ответственный работодатель Калужской области», которые стали «визитной карточкой» организации. Это позволяет им быть более привлекательными на рынке труда как нашего, так и других регионов, что, в свою очередь, благотворно сказывается на развитии партнерских отношений, а также на привлечении

высококвалифицированных кадров.

Практика социального диалога между работодателем и работниками в регионе будет развиваться и станет действенным мотивационным механизмом для закрепления кадров. Чем больше социально ответственных работодателей будет в нашем регионе, тем динамичнее он будет развиваться, и тем более комфортными станут условия жизни в родном крае.

10.9. Ведомственный контроль за соблюдением законодательства в области охраны труда

В соответствии со статьей 353.1 Трудового кодекса Российской Федерации и Законом Калужской области от 28.02.2017 № 169-ОЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Калужской области» органами исполнительной власти и местного самоуправления осуществляется ведомственный контроль в подведомственных учреждениях, в том числе и в области охраны труда.

Плановые проверки проводятся в соответствии с ежегодным планом, утверждаемым руководителем органа, осуществляющего ведомственный контроль.

По результатам проведения проверок ведомственного контроля руководитель подведомственной организации (лицо, исполняющее его обязанности) обязан устранить выявленные нарушения трудового законодательства в срок, указанный в акте проверки, который не может превышать 30 календарных дней.

При проведении ведомственного контроля органами исполнительной власти и местного самоуправления по итогам 2019 года органами исполнительной власти и местного самоуправления Калужской области была проведена 161 проверка, в 70 проверках были установлены нарушения трудового законодательства. В ходе проведенных проверок выявлено 295 нарушений, в числе которых 44 по соблюдению законодательства в области охраны труда.



Типичными нарушениями законодательства в сфере охраны труда по результатам проверок явились:

- отсутствие необходимой учетной документации по вопросам охраны труда (её ведение не в полном объеме, не в соответствии с утвержденными формами);
- не все категории работников проходили обязательное психиатрическое освидетельствование;
- несвоевременно вносились изменения в локальные нормативные акты, коллективный договор в части предоставления гарантий и компенсаций работникам за работу с вредными и опасными условиями труда по результатам проведения специальной оценки условий труда;
- не все члены комиссии по обучению и проверке знаний требований по охране труда прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда в учебных центрах (в объеме 40 часов).

По результатам каждой проверки руководителями учреждений приняты меры по устранению выявленных нарушений в сфере охраны труда.

10.10. Методическая и информационная работа

В 2019 году министерством труда и социальной защиты Калужской области уделялось внимание методической и информационной работе в сфере охраны труда.

Для повышения информированности по вопросам условий и охраны труда руководителей и специалистов органов исполнительной власти, местного самоуправления, предприятий и организаций Калужской области, пропаганды передового опыта в сфере охраны труда, с 2003 года ежегодно издается информационный бюллетень «О состоянии условий и охраны труда в Калужской области».

За 2019 год по вопросу предоставления льгот и компенсаций, проведения специальной оценки условий труда, нарушений работодателем трудовых прав работников, льготного пенсионного обеспечения специалистами отдела охраны труда проконсультировано на личном приеме 55 человек, по телефону «горячей линии» – 47 человек.

В структуре Интернет-сайта министерства (<http://admoblkaluga.ru/sub/minsocial/trudizan/ohrana/>) предусмотрен раздел «Охрана труда», где регулярно публикуются материалы по актуальным вопросам охраны труда по основным направлениям:

- ⇒ межведомственная комиссия по охране труда Калужской области;
- ⇒ правовая информация;
- ⇒ полезная информация;
- ⇒ обучение по охране труда;
- ⇒ государственная экспертиза условий труда;
- ⇒ консультации специалиста по охране труда;
- ⇒ в помощь специалисту по охране труда;
- ⇒ в помощь пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ⇒ перечень аккредитованных организаций Калужской области, оказывающих услуги в области охраны труда;
- ⇒ оперативные данные о травматизме на производстве с тяжелыми последствиями по Калужской области;
- ⇒ сведения о проведении регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в Калужской области;
- ⇒ месячник безопасности труда;
- ⇒ телефон горячей линии министерства по вопросам охраны труда (8-4842- 719-444).



В 2019 году представители министерства труда и социальной защиты Калужской области, руководители, специалисты предприятий, учреждений региона с 22 по 26 апреля в г. Сочи в преддверии Всемирного дня охраны труда приняли участие в юбилейной V Всероссийской неделе охраны труда (ВНОТ).

Тема Всероссийской недели охраны труда была приурочена к столетней инициативе МОТ и называлась "Будущее охраны труда в России – профилактика и культура безопасного труда". К участию в мероприятиях Недели был

приглашен Генеральный директор Международной организации труда Гай Райдер.

Обсуждения в рамках сессий деловой программы проходили в четырех тематических направлениях:

1. Тематический блок «Регулирование в сфере охраны труда: вызовы и стратегия» был посвящен изменениям в сфере труда и возможным «вызовам» для нормативного регулирования в области охраны труда в России. Участники обсудили изменения в Трудовой Кодекс РФ и регулирование отдельных вопросов охраны труда, в том числе: обучение по охране труда, обеспечение работников СИЗ, правила по охране труда, компетенции специалистов по охране труда.

2. Второй тематический блок «Новации в управлении охраной труда: вызовы эпохи «Индустрия 4.0» был посвящен вопросам управления охраной труда в цифровой экономике, в частности цифровым системам управления охраной труда, экономической модели мероприятий по охране труда и оценке их эффективности, электронному обучению по охране труда, дистанционным медицинским осмотрам, а также новым способам вовлечения и методам коммуникации с работниками посредством электронных платформ.

3. Вопросы эффективной коммуникации в организациях для обсуждения вопросов охраны труда, вовлеченности работников в решение вопросов охраны труда, применения инструментов выявления профессиональных рисков, формирования ценностей и поведенческих установок работников на безопасный труд рассмотрены в рамках третьего тематического блока «Культура безопасного труда – создание условий для предотвращения травматизма и заболеваемости».

4. Вопросы повышения профессиональных компетенций, оценки руководителей и специалистов по охране труда обсуждались в рамках тематического блока «Современный специалист и руководитель по охране труда».

ВНОТ привлекает лучших экспертов, модераторов и спикеров к дискуссиям, чтобы участники могли познакомиться с передовым опытом и знаниями в области охраны труда от ведущих компаний и специалистов органов государственной власти. Программа мероприятий юбилейной ВНОТ была разработана с учетом всего опыта, чтобы событие соответствовало требованиям и уровню международного масштаба. Это очень мощная площадка для обмена мнениями, которая за многие годы обрела достойную репутацию и признание среди профессионалов.

В рамках Недели охраны труда традиционно прошла X Международная выставка по промышленной безопасности и охране труда SAPE, которая занимала более 7500 квадратных метров экспозиции. Цель проведения выставки: демонстрация современных технологий в сфере обеспечения безопасных условий труда, успешных проектов и практик в области государственного управления охраной труда и ведомственного контроля за соблюдением законодательства в области охраны труда.

Были развернуты консультационные пункты МЧС России, Роструда, Роспотребнадзора, Ростехнадзора, Росаккредитации, Федеральной налоговой службы, Пенсионного фонда, Фонда социального страхования. Впервые на площадке Недели организована работа практических стендов, целью которых является обучение, инструктирование по вопросам охраны труда под руководством инструктора или самостоятельно. Представлены практические стенды по следующим тематикам:

- оценка квалификации специалиста по охране труда;
- дистанционное обучение по охране труда;
- новые технологии обучения безопасности с помощью виртуальной реальности.

Раздел 11

Реализация государственной политики в области охраны труда через систему социального партнерства

В соответствии с Калужским областным трёхсторонним соглашением между Территориальным Союзом организаций профсоюзов, региональным объединением работодателей и Правительством Калужской области работодатели, с учётом финансово-экономического положения организации, предоставляют дополнительные к установленным действующим законодательством компенсации работникам, занятым на тяжелых работах и (или) работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работникам, пострадавшим от несчастного случая на производстве.

Вопросы охраны труда являются приоритетными в деятельности социальных партнеров. В 2019 году они поднимались на заседаниях Калужской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на семинарах-совещаниях в муниципальных районах, а также в рамках индивидуальных встреч с работодателями и в ходе коллективных переговоров.

Организация работы Калужской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В Калужском трёхстороннем соглашении на период до 2020 года предусмотрены конкретные меры сторон социального партнёрства по повышению уровня жизни и улучшению условий труда работников организаций области.

На региональном уровне социального партнёрства в 2019 году прошли уведомительную регистрацию 4 отраслевых соглашения. В них установлены обязательства сторон практически по всем ключевым вопросам социальной политики.



Значимым направлением в развитии социального партнерства является содействие коллективно-договорному регулированию отношений в организациях области. Заключение и реализация коллективных договоров позволяют найти компромиссные решения при возникновении противоречий между интересами работников и работодателей и избежать забастовок.

По информации администраций муниципальных районов и городских округов Калужской области на предприятиях и в организациях Калужской области заключено более 1,6 тыс. коллективных договоров, охватывающий действием 157 тыс. человек. Все они прошли уведомительную регистрацию.

Результатом деятельности сторон социального партнерства в 2019 году явилось отсутствие коллективных трудовых споров в организациях Калужской области.

В 2019 году проведено четыре заседания Калужской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В рамках заседаний рассмотрены вопросы, затрагивающие интересы работников организаций, касающиеся развития социально-трудовой сферы:

- выполнение сторонами в 2018 году Калужского областного трехстороннего соглашения между Территориальным Союзом организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов», областными объединениями работодателей и Правительством Калужской области на 2017-2019 годы;
- развитие социального партнерства и работа муниципальной трехсторонней комиссии Козельского района Калужской области;
- развитие социального партнерства и работа муниципальной трехсторонней комиссии Боровского района Калужской области;
- развитие социального партнерства и работа муниципальной трехсторонней комиссии Мещовского района Калужской области;
- развитие социального партнерства и работа муниципальной трехсторонней комиссии Перемышльского района Калужской области;
- социальное партнерство в организациях агропромышленного комплекса Калужской области;
- обеспечение трудовых прав граждан предпенсионного возраста;
- взаимодействие социальных партнеров в вопросах обеспечения занятости несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет;
- реализация государственной стратегии противодействия распространению ВИЧ-инфекции в сфере труда Калужской области;
- о начале коллективных переговоров по разработке и заключению Калужского областного трехстороннего соглашения между Территориальным Союзом организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов», областными объединениями работодателей и Правительством Калужской области на 2020-2022 годы;
- состояние задолженности по заработной плате в Калужской области;
- о Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»;
- практика работы Калужской областной профсоюзной организации работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения по развитию социального партнерства;
- финансирование расходов на санаторно-курортное лечение предпенсионеров и работающих пенсионеров;
- наставничество в организации: опыт и перспективы;
- состояние условий и охраны труда в организациях Калужской области. Концепция «Vision Zero» (Нулевой травматизм);
- права профсоюзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства;
- номинирование победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в Калужской области для участия в федеральном этапе конкурса.

Осуществление уведомительной регистрации региональных соглашений, отраслевых (межотраслевых) соглашений, заключенных на региональном уровне социального партнерства, а также изменений и дополнений к ним.

В 2019 году министерством труда и социальной защиты Калужской области проведена уведомительная регистрация:

- Отраслевого соглашения Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Калужской области и Калужской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2019-2021 годы;
- Соглашения о минимальной заработной плате в Калужской области от 10 сентября 2019 года;
- Соглашения о продлении срока действия на три года Соглашения между министерством образования и науки Калужской области и Калужской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2017-2019 годы;
- Отраслевого соглашения между министерством здравоохранения Калужской области и Калужской областной организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2020-2022 годы.

При проведении уведомительной регистрации условия, ухудшающие положения работников, не выявлены.

В Калужском областном трёхстороннем соглашении между Территориальным Союзом организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов», областными объединениями работодателей и Правительством Калужской области на 2018-2020 годы отдельный раздел содержит обязательства сторон в области охраны труда, здоровья работников и экологической безопасности.

Стороны рассматривают в качестве приоритетных направлений сотрудничества создание условий для безопасного труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, устранение нарушений прав работников в области охраны труда, повышение эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также соблюдение требований и норм экологической безопасности.

Стороны совместно:

- Обеспечивают реализацию на территории Калужской области государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности.
- В пределах компетенции участвуют в реализации мероприятий действующих целевых программ, обеспечивающих улучшение условий и охраны труда в Калужской области.
- Проводят работу по реализации предупредительных и профилактических мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
- Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в полном объеме.
- Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда, проведение региональных конкурсов в сфере охраны труда, сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда.

- Осуществляют пропаганду здорового образа жизни среди работников организаций Калужской области.
- Организуют спортивные мероприятия, включая спартакиады, спортивные фестивали и праздники, соревнования по отдельным видам спорта с участием работников организаций.
- Участвуют в проведении информационно-просветительских кампаний и реализации профилактических мер по противодействию распространению ВИЧ/СПИДа, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников организаций Калужской области.
- Содействуют повышению квалификации и обучению представителей профсоюзных объединений, специалистов по охране труда организаций, работодателей, работников органов исполнительной власти Калужской области по вопросам охраны труда и обеспечения экологической безопасности.
- Принимают меры по сокращению численности работающих женщин, занятых на работах с вредными и (или) тяжелыми условиями труда.
- Осуществляют контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства в организациях Калужской области в рамках полномочий, определенных законодательством.
- Проводят работу по установлению в отраслевых (межотраслевых) соглашениях размеров, порядка и условий предоставления компенсационных мер для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда.

Профсоюзы и Работодатели:

- Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда Профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрение за осуществление общественного контроля.

Профсоюзы:

- Иницируют в соответствии с законодательством создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях Калужской области. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.
- Иницируют своевременное обучение по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, в том числе за счет средств, выделяемых государственным учреждением – Калужским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации.
- Направляют своего представителя в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда, создаваемой работодателем для организации и проведения специальной оценки условий труда.
- Осуществляют консультирование работников по вопросам охраны труда и предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.
- Иницируют включение в коллективные договоры раздела по улучшению условий и охраны труда с приложением сметы ежегодных расходов на реализацию работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков.

- Осуществляют общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов застрахованных от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний или получивших повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.
- Направляют своих представителей для участия в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний для защиты интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.
- Иницируют проведение в организациях смотров-конкурсов на лучшее состояние охраны и условий труда в структурных подразделениях, цехах, а также на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

Работодатели:

- Обеспечивают улучшение условий и охраны труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.
- Сокращают долю производственного оборудования с выработанным ресурсом и сроком службы в общем объеме основных производственных фондов организации.
- Не допускают эксплуатации рабочих мест, на которых условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам и нормативным требованиям охраны труда.
- Обеспечивают приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, в том числе по результатам специальной оценки условий труда.
- Принимают меры по созданию системы видеофиксации на наиболее опасных участках производства в случаях, не запрещенных законодательством Российской Федерации.
- Рассматривают результаты расследования несчастного случая с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия необходимых мер, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма.
- При возникновении аномальных погодных условий, оказывающих негативное влияние на условия труда работников, осуществляют организационные мероприятия, направленные на нормализацию условий труда. В случае невозможности предотвращения неблагоприятного воздействия микроклимата рабочих мест, производственных помещений на самочувствие, функциональное состояние, работоспособность и здоровье человека обеспечивают сокращение времени пребывания работников на рабочих местах до установленного действующим законодательством.
- Проводят специальную оценку условий труда на рабочих местах.
- Обеспечивают работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия.
- Обеспечивают за счет собственных средств прохождение предварительных и периодических медицинских осмотров соответствующими категориями работников, а также дополнительных медицинских осмотров работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
- Способствуют развитию системы добровольного страхования жизни и здоровья работников, занятых во вредных и опасных условиях труда.

- Предоставляют дополнительные к установленным действующим законодательством компенсации работникам, занятым на тяжелых работах и (или) работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работникам, пострадавшим от несчастного случая на производстве, в размере и порядке, установленными в коллективном договоре.
- Иницируют в соответствии с законодательством создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях Калужской области.
- Обеспечивают проведение ежегодной вакцинации от инфекционных заболеваний, переносчиками которых являются клещи и грызуны, работников, подверженных риску заболеваний в связи с их профессиональной деятельностью.
- Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда Профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей.
- Обеспечивают соответствие проектов строительства и реконструкции производственных объектов, а также машин, механизмов и другого производственного оборудования, технологических процессов экологическим требованиям и требованиям охраны труда.
- Организуют обучение всех работников безопасным методам и приемам выполнения работ. Для работников, принимаемых на работы с вредными и опасными условиями труда, помимо обучения обеспечивают стажировку на рабочих местах.
- Способствуют формированию в трудовых коллективах здорового образа жизни. Предусматривают в смете расходов организации затраты на спортивно-оздоровительные мероприятия в соответствии с коллективным договором.
- Обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- Разрабатывают и реализуют программы по укреплению здоровья на рабочем месте в организациях Калужской области с учетом рекомендаций по укреплению здоровья на рабочем месте, разработанных министерством здравоохранения Калужской области.

Правительство:

- Обеспечивает реализацию на территории Калужской области государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.
- Осуществляет государственное управление охраной труда на территории Калужской области в пределах своих полномочий.
- Разрабатывает проекты региональных нормативных правовых актов в сфере охраны труда.
- Осуществляет контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства в организациях Калужской области в рамках полномочий, определенных законодательством.
- Участвует в работе комиссий по расследованию тяжелых несчастных случаев на производстве, несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, в том числе групповых несчастных случаев.
- Организует работу межведомственной комиссии по охране труда и осуществляет методическое обеспечение работы координационных советов по охране труда муниципальных образований Калужской области.

- Обеспечивает размещение в средствах массовой информации не реже 1 раза в квартал информации о текущем состоянии условий и охраны труда в Калужской области.
- Обеспечивает население Калужской области необходимой экологической информацией.

Раздел 12

О согласованности действий по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда.

В сфере реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда министерство труда и социальной защиты Калужской области осуществляет межведомственное взаимодействие с:

- Государственной инспекцией труда в Калужской области;
- Государственным учреждением – Калужское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;
- Территориальным Союзом организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов»;
- Приокским управлением Ростехнадзора;
- Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Калужской области;
- Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Калужской области (Калугастат);
- Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Калужской области»;
- администрациями городских округов и муниципальных районов;
- организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

В администрациях городских округов и муниципальных районов назначены специалисты, курирующие вопросы охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципальных образований.

Раздел 13

Направления деятельности Министерства труда и социальной защиты РФ по улучшению условий и охраны труда в 2020 году и на ближайшую перспективу



Основным направлением государственной политики в области охраны труда остаётся снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости путём реализации системных мер, направленных на улучшение условий и охраны труда. Ключевыми направлениями решения поставленных задач являются:

- внедрение системы предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обеспечение работодателей и работников практическими инструментами для внедрения предупредительной модели управления охраной труда на уровне организаций с целью создания условий для повышения культуры безопасного труда;
- широкое внедрение разработанной Международной Ассоциацией социального обеспечения (МАСО) концепции Vision Zero или «Нулевой травматизм» на основе подписанного в 2017 году Минтрудом России и МАСО Меморандума о сотрудничестве по продвижению в России принципа «нулевого травматизма».

С 2020 года **результаты специальной оценки условий труда (СОУТ)** нужно использовать по новым правилам (Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»)

Работодатели не могут применять результаты СОУТ, пока сведения о них не появятся в информационной системе учета. Данные передает в нее организация-оценщик. О передаче она должна сообщить работодателю в течение трех рабочих дней.

Если результаты СОУТ содержат сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, то они в информационную систему не передаются и могут применяться со дня утверждения отчета о СОУТ.

Декларация соответствия условий труда также начнет действовать только после внесения информации в систему. Ранее документ был действителен со дня утверждения отчета о СОУТ.

Декларация соответствия условий труда в отношении результатов проведения СОУТ, содержащих сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, как и ранее, действует со дня утверждения отчета.

Появился еще один повод провести внеплановую СОУТ. Работодатель принимает решение о ее проведении, если от сотрудника поступили замечания и возражения по поводу результатов СОУТ на рабочем месте.

Существенные изменения внесены в Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»

Обновлены требования к медосмотрам персонала, работающего за компьютерами. С 24 мая 2020 года не нужно направлять на обязательный медосмотр тех, кто более 50% рабочего времени проводит за компьютерами. Сотрудник должен будет проходить обследование, только если на рабочем месте превышен предельно допустимый уровень электромагнитного поля широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц).

Большинство поправок к Порядку проведения медосмотров тех, кто трудится **на тяжелых работах и во вредных или опасных условиях.** Изменены содержание заключения о медосмотре и количество его экземпляров, скорректирован порядок направления работников в центр профпатологии.

Содержание медицинского заключения: теперь работодатели будут получать больше информации о результатах предварительного или периодического медосмотра. Из заключения можно узнать:

- сведения о том, были ли выявлены противопоказания к работе;
- вредные факторы или виды работ, в отношении которых выявлены противопоказания;
- группу здоровья сотрудника.

Больше не потребуется запрашивать у работника результаты обследования. Медорганизации сами направят работодателям отдельный экземпляр медзаключения. Срок – пять рабочих дней после предварительного или периодического медосмотра.

Уточнено, когда нужно направлять «вредника» на медосмотр в центр профпатологии. Изменения вступят в силу 1 июля 2020 года.

Впервые сотрудник должен будет пройти обследование при стаже работы пять лет во вредных или опасных условиях труда, в последующем - раз в пять лет.

Работники, которые имеют стойкие последствия несчастных случаев на производстве, также должны будут проходить осмотр в центре профпатологии раз в пять лет.

В Калужской области в 2020 году для сохранения положительной динамики снижения уровня производственного травматизма и улучшения условий труда работников запланировано:

- расширение форм превентивных мероприятий, направленных на предупреждение и профилактику производственного травматизма, в том числе с привлечением сторон социального партнёрства;

- пропаганда сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

- информирование и консультирование работников и работодателей по вопросам условий и охраны труда, содействие внедрению в организациях Калужской области программы «нулевого травматизма»;

- выполнение плановых мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в организациях на территории Калужской области» государственной программы «Развитие рынка труда в Калужской области»;

- осуществление ведомственного контроля соблюдения трудового законодательства и других нормативных правовых актов содержащих нормы трудового права;

- изучение и распространение положительного опыта создания безопасных условий труда на предприятиях Калужской области и внедрение систем управления профессиональными рисками в организациях Калужской области;

- укрепление взаимодействия органов государственной власти и местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, профсоюзов и их объединений по вопросам реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, улучшения качества работы по профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- организация работы по организационно-методическому сопровождению деятельности органов государственной власти и местного самоуправления, предприятий и организаций разных форм собственности.

Решение задач по внедрению эффективной профилактики и повышению культуры безопасного труда обеспечит своевременное выявление и устранение причин производственного травматизма и профзаболеваний.

ПОЛЕЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

**Организации Калужской области,
внесенные во всероссийский реестр аккредитованных организаций,
оказывающих услуги в области охраны труда.**

1. Проведение специальной оценки условий труда.

Регистрационный номер в реестре	Дата внесения в реестр	Организационно-правовая форма, наименование организации	Юридический адрес (место нахождения)
229	09.03.2016	Общество с ограниченной ответственностью «Безопасный труд» (ООО «Безопасный труд»)	249037, Калужская область, г. Обнинск, ул. Шацкого, д. 9 Тел./факс: (48439) 5-78-00
450	16.03.2017	Общество с ограниченной ответственностью «ЭКСПЕРТКОНСАЛТСЕРВИС» (ООО «ЭК-СЕРВИС»)	248000, г. Калуга, ул. Академическая, д. 8, Тел./факс: (4842) 22-09-74
468	20.07.2017	Ассоциация некоммерческое партнерство центр аттестации рабочих мест и сертификации работ по охране труда «Фактор»	248000, г. Калуга, ул. Кропоткина, д. 4 Тел./факс: (4842) 22-45-49 54-87-06
579	25.02.2019	Общество с ограниченной ответственностью «Центр охраны труда «АСЭКО»	249030, Калужская область, г. Обнинск, пр. Ленина, д.121, Тел. (48439) 7-91-29 9-35-97

2. Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда.

Регистрационный номер в реестре	Дата внесения в реестр	Организационно-правовая форма, наименование организации	Юридический адрес (место нахождения)
590	15.11.2010	Негосударственное образовательное учреждение «Учебно-методический центр Территориального Союза организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов»	248001, г. Калуга, ул. Ленина, д. 81, офис 504 Тел./факс: (4842) 57-01-04
897	20.12.2010	Ассоциация некоммерческое партнерство «Центр аттестации рабочих мест и сертификации работ по охране труда «Фактор»	248000, г. Калуга, ул. Кропоткина, д. 4 Тел./факс: (4842) 22-45-49
928	22.12.2010	Автономная некоммерческая организация по оказанию экспертных услуг «СОЭКС-ОКА»	248000, г. Калуга, ул. Георгиевская, д. 39, офис 325 Тел./факс: (4842) 59-18-20
1274	15.02.2011	Автономная некоммерческая организация «Информационно-консультационный Центр»	248000, г. Калуга, пл. Старый Торг, д. 9 Тел./факс: (4842) 57-80-11 57-46-13

Регистрационный номер в реестре	Дата внесения в реестр	Организационно-правовая форма, наименование организации	Юридический адрес (место нахождения)
1310	24.02.2011	Автономная некоммерческая организация «Центр охраны труда г. Калуга» (АНО «ЦОТ г. Калуга»)	248000, г. Калуга, ул. Пушкина, д. 9 Тел./факс: (4842) 54-78-47
1343	28.02.2011	Общество с ограниченной ответственностью «Межрегиональный центр охраны труда для малых и средних предприятий»	248000, г. Калуга, ул. Московская, д. 5, офис 304 Тел./факс: (4842) 79-91-54
1349	01.03.2011	Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация «Многопрофильный учебно-курсовой комбинат»	248019, г. Калуга, ул. Вилонова, д. 23 Тел./факс: (4842) 57-82-40 57-93-27
1427	16.03.2011	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Техническая академия Росатома»	249031, Калужская область, г. Обнинск, ул. Курчатова, д. 21 Тел./факс: (48439) 6-88-33 6-80-11
1463	24.03.2011	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-курсовой комбинат»	249032, Калужская область, г. Обнинск, ул. Курчатова, д. 31 Тел./факс: (48439) 6-03-81
2534	11.09.2012	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования специалистов «Калужский учебный центр по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров агропромышленного комплекса»	248018, г. Калуга, ул. Константиновых, 4, Тел. (4842) 53-54-10, 53-48-63
4158	30.11.2015	Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Калужский УЦ «Энергетик»	248030, г. Калуга, ул. Огарева, 5, Тел. (4842) 76-26-75
4256	29.01.2016	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Приокский учебный центр»	248002, г. Калуга, ул. Никитина, 41, Тел.: (4842) 56-21-83
5008	28.07.2017	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Горпожтехника»	248926, г. Калуга, ул. Автомобильная, 1, Тел. 8 (916) 378-04-65
5941	17.05.2019	Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Среднерусская академия современного знания»	248000, г. Калуга, ул. Гагарина, 1, оф.21
5975	04.06.2019	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Калужский государственный университет им. К.Э. Циолковского»	248023, г. Калуга, ул. С.Разина, д. 26, (4842) 57-61-20 (ректор), факс 79-82-32, 57-10-78 –

3. Осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек.

Регистрационный номер в реестре	Дата внесения в реестр	Организационно-правовая форма, наименование организации	Юридический адрес (место нахождения)
546	10.11.2010	Общество с ограниченной ответственностью «Безопасный труд»	249037, Калужская область, г. Обнинск, ул. Шацкого, д. 9 Тел./факс: (48439) 5-78-00
897	20.12.2010	Ассоциация некоммерческое партнерство «Центр аттестации рабочих мест и сертификации работ по охране труда «Фактор»	248000, г. Калуга, ул. Кропоткина, д. 4 Тел./факс: (4842) 22-45-49
1310	24.02.2011	Автономная некоммерческая организация «Центр охраны труда г. Калуга»	248000, г. Калуга, ул. Пушкина, д. 9 Тел./факс: (4842) 54-78-47
1343	28.02.2011	Закрытое акционерное общество «Межрегиональный центр охраны труда для малых и средних предприятий»	248000, г. Калуга, ул. Московская, д. 5, офис 304 Тел./факс: (4842) 79-91-54
2634	01.11.2012	Общество с ограниченной ответственностью «СОЭКС-РК»	248000, г. Калуга, ул. Георгиевская, д. 39, офис 325 Тел./факс: (4842) 59-18-20 59-18-19
3361	07.04.2014	Союз «Калужская торгово-промышленная палата Калужской области»	248000, г. Калуга, пл. Старый торг, д. 9\10 Тел./факс: (4842) 57-40-30
5389	25.04.2018	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования специалистов «Калужский учебный центр по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров агропромышленного комплекса»	248018, г. Калуга, ул. Константиновых, 4, Тел. (4842) 53-54-10, 53-48-63